

RAPPORT ANNUEL

2018



THÉÂTRE **PRÉ
MOL**
MAISON DES JEUNES
ET DE LA CULTURE

Maison des jeunes et de la culture théâtre Prémol
7, rue Henry Duhamel, 38100 Grenoble,

☎ 04 76 33 38 25

✉ contact@mjctheatrepremol.fr

www.mjctheatrepremol.fr

SOMMAIRE

Sommaire	p. 1
Rapport moral	p. 2
Rapport financier :	p. 4
Compte de résultat analytique 2018	p. 9
Rapports du commissaire aux comptes	p. 10
Budget prévisionnel 2019	p. 34
Rapport d'activités :	
Statistiques et secteur adulte	p. 36
Secteur culturel	p. 37
Secteur jeunesse	p. 41

Rapport moral

2018 a été une année tourmentée à bien des égards. L'association MJC théâtre Prémol a, en effet, traversé une lourde crise. La nature de cette crise était principalement budgétaire mais ces difficultés ont exacerbé des faiblesses liées à notre fonctionnement.

Alors que la plupart des problèmes ont trouvé une solution (au moins à court terme), il nous semble indispensable de revenir sur certains points pour partager les inquiétudes, les questions et des pistes afin d'envisager un avenir plus serein pour notre association.

Voilà maintenant de nombreuses années que l'équilibre budgétaire de l'association est très fragile. Chaque année, les résultats se retrouvent miraculeusement à l'équilibre mais l'exploitation est bien déficitaire. Ce déficit est structurel et les efforts de gestion ne suffisent pas. Plusieurs explications :

- La capacité contributive des familles de notre quartier ne nous permet pas d'augmenter nos tarifs et de dégager des recettes propres conséquentes
- Des dépenses de fonctionnement qui augmentent naturellement
- Des subventions en baisse qui ne sont pas à la hauteur des enjeux
- Une fréquentation variable en fonction des périodes
- Enfin, après deux ans de fonctionnement sans direction, le Conseil d'administration a fait le choix de recruter un directeur.

Cette année, les prévisions en cours d'année étaient plus alarmantes que jamais. La survie de notre association nécessitait de trouver de nouvelles sources de financements et/ou de réduire nos dépenses de manière urgente au risque de mettre l'association en péril.

Après une mobilisation forte des administrateurs et des salariés, nous avons réussi à remonter la pente. Des efforts de gestion importants (non remplacement de salariés, limitation des dépenses), une baisse des cotisations sociales et des subventions exceptionnelles très importantes nous permettent de vous présenter aujourd'hui un bilan positif. C'est un très grand soulagement et nous remercions chaleureusement les salariés pour leurs efforts et nos principaux partenaires financiers pour leur aide précieuse.

Néanmoins, rien n'est réglé sur le long terme et il faudra encore beaucoup de discussions, d'énergie et de détermination pour retrouver une situation financière stable et équilibrée. Ces difficultés financières sont d'autant plus préoccupantes qu'elles insécurisent l'équipe dans son travail quotidien, qu'elles compliquent les relations entre les administrateurs et les salariés et qu'elles monopolisent les administrateurs sur de la pure gestion au détriment des projets. Elles ont ainsi révélé des fragilités qui méritent qu'on les évoque ensemble pour y apporter des réponses :

- Le dialogue entre les administrateurs et les salariés s'est avéré compliqué cette année. Incompréhension et défiance n'ont pas toujours permis de travailler sereinement. Au regard de la crise traversée et des risques, nous avons compris les inquiétudes et nous respectons le fait que les salariés défendent leurs droits. Néanmoins, nous sommes aujourd'hui tous d'accord pour affirmer qu'il est indispensable de repenser le dialogue et les modes de travail entre les administrateurs et les salariés.
- Le choix de maintenir un directeur a souvent été questionné, voire remis en cause pendant la période. Pour autant, il s'est avéré indispensable pour remettre en bon ordre tout le suivi administratif et financier. Nous réaffirmons donc l'impérieuse nécessité pour l'association de bénéficier d'une direction solide pour assurer le suivi budgétaire, la coordination des équipes, des projets et l'accompagnement des salariés.
- Les administrateurs sont principalement mobilisés, depuis trop longtemps, sur des aspects budgétaires et gestionnaires ! Nous sommes tellement préoccupés à assurer la survie

financière de l'association que nous n'avons plus l'énergie et le temps pour nous investir dans des projets d'éducation populaire. Beaucoup d'associations socioculturelles se perdent dans cette voie. Nous interpelons ainsi la ville pour qu'elle prenne la mesure des enjeux et qu'elle assure les moyens à notre association (et aux autres !) de redonner aux bénévoles la possibilité de s'engager dans des projets citoyens. Sinon, qu'est-ce qui justifierait que nous conservions un modèle associatif ? En attendant, nous devons revenir aux fondamentaux, repenser notre projet avec les adhérents et remobiliser des bénévoles au sein de l'association. Notre vie démocratique est un atout que nous devons entretenir et renforcer.

Pour nous aider à lever quelques-unes de ces difficultés, l'association a sollicité le Dispositif local d'accompagnement (DLA) qui a accepté de nous accompagner pour nous aider à redéfinir nos modes de travail et à nous repositionner.

De même, un collectif des associations socio-culturelles grenobloises s'est constitué et se réunit régulièrement pour partager des informations, des pratiques et essayer de porter d'une voix coordonnée des positions et revendications auprès de la ville et de ses élus. La MJC théâtre Prémol participe activement à cette dynamique afin de construire avec les autres associations des propositions concrètes aux candidats des prochaines élections municipales pour qu'ils prennent en compte nos spécificités et qu'ils prennent conscience des enjeux et des difficultés du secteur.

Cette année 2018 a aussi été marquée par des départs de professionnels et le renouvellement quasi intégral de l'équipe jeunesse. Les changements d'équipe sont toujours des moments compliqués qui ont des conséquences sur les publics et la fréquentation mais nous pouvons être confiants pour l'avenir. Nous avons une belle équipe, constituée de profils variés et compétents. Elle a engagé, sous la responsabilité de Thomas, notre coordonnateur jeunesse, la rédaction d'un nouveau projet éducatif.

L'équipe jeunesse n'est pas la seule force dont nous disposons. Nous pouvons saluer aussi avec beaucoup de gratitude l'investissement et le professionnalisme de tous les salariés de la maison. Leurs qualités et leurs compétences seront précieuses pour relever nos prochains défis. Le principal est, sans conteste, la réouverture du Théâtre en juin 2019 ! Nous avons suivi avec attention les travaux de réhabilitation au cours de l'année 2018 et nous sommes convaincus que le nouveau Théâtre va être un formidable outil pour promouvoir la culture dans notre quartier. Une inquiétude réside encore dans les moyens dont nous disposerons pour mener à bien ce projet mais, à ce stade, nous avons encore envie d'avoir confiance en nos partenaires.

Nous profitons de ce rapport moral pour remercier vivement tous ceux qui font vivre notre association : nous retrouvons aux côtés des salariés, les bénévoles, les adhérents, sans oublier bien sûr nos partenaires financiers, dont la ville de Grenoble et l'État, ainsi que nos partenaires associatifs et privés pour leur confiance et leur soutien.

Pour conclure, je souhaite remercier mes compagnons de route du conseil d'administration. En un an, nous avons traversé ensemble des épreuves compliquées, nous avons discuté des dizaines et dizaines d'heures pour trouver des solutions. Nous avons certainement commis des erreurs mais nous avons toujours agi avec conviction pour la MJC, le Théâtre Prémol, nos adhérents et plus largement les habitants. Mon principal regret est de ne pas avoir réussi à susciter de la force et de l'enthousiasme pour célébrer les 50 ans de notre association. C'est un anniversaire symbolique mais le cœur n'y était pas. Nous devons tourner la page et accompagner notre association vers une renaissance. Nous y sommes tous suffisamment attachés pour inventer de nouvelles formes d'engagement, de participation et de co-construction avec les adhérents, les habitants mais aussi les salariés pour, au moins, les cinquante prochaines années.

RAPPORT FINANCIER - EXERCICE 2018

pour faciliter la lecture les chiffres sont arrondis à l'euro près.

Le conseil d'administration a décidé en 2018 de continuer à retravailler la présentation comptable générale sans prendre un cabinet d'expertise comptable par soucis d'économie pour traiter notre clôture de l'exercice. Dès lors, il faut regarder avec prudence les comparaisons entre l'année 2017 et 2018 sur certains points.

I – Compte de résultat du 1^{er} janvier au 31 décembre

Résultat d'exploitation	2018	2017	variation
Produits d'exploitation (recettes)	476.690 €	514.727 €	-7,4 %
Charges d'exploitation (dépenses)	524.500 €	551.183 €	-4,8 %
dont reprise des fonds dédiés	660 €	9.351 €	
dont engagements à réaliser	-1.575 €	-660 €	
Solde d'exploitation de (A)	-47.811 €	-36.378 €	-31,4 %

Le solde d'exploitation correspond à la différence entre les produits d'exploitation (recettes) et les charges d'exploitation (dépenses).

Autres résultats	2018	2017
Résultat financier	970 €	1.015 €
Résultat exceptionnel	52.735 €	42.309 €
Solde intermédiaire (B)	53.705 €	43.324 €

Ce qui nous fait un résultat net comptable de (A) + (B) : **5.894 €** (6.868 € en 2017)

Le résultat net comptable correspond à la somme entre le solde d'exploitation et le résultat financier et exceptionnel (produits et charges financiers, produits et charges exceptionnels) qu'il soit positif ou négatif.

Evolution du résultat net comptable :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
+ 42 257 €	- 8399 €	-34 360 €	-22 736 €	44 010 €	6.868 €	5.894 €

Après un compte de résultat positif de 6.868 € en 2017, 2018 enregistre un maintien de notre résultat qui reste légèrement positif à **5.894 €**.

II – Les recettes de l'association

1- La participation des adhérents :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
35.669 €	26.270 €	26.157 €	23.059 €	17.246 €	20.694 €	18.686€

2018 est une année qui connaît une baisse de la participation des adhérents. Sur la période 2011/2018, la participation des adhérents a diminué de 47,6 % avec cette baisse annuelle de près de 9,7 %.

La part des adhésions dans les recettes a également baissé mais dans une proportion plus importante. Elles passent de 4.175 € en 2017 à 3.181 € en 2018, soit une baisse de 23,8 %.

	Adultes	Jeunes	Total
Nombre d'Adhérents 2014	264	223	487
Nombre d'Adhérents 2015	275	190	465
Nombre d'Adhérents 2016	218	232	450
Nombre d'Adhérents 2017	247	243	490
Nombre d'Adhérents 2018	203	158	361

Si le nombre total d'adhérents baisse (-26,3%), c'est surtout le nombre d'adhérents jeunes qui connaît une baisse significative entre 2017 et 2018.

2- Les prestations, subventions, fondations et aides à l'emploi :

	2 014	2 015	2 016	2 017	2 018
Prestations de service CAF	23 380 €	18 954 €	24 345 €	17 879 €	17 798 €
Subventions Ville de Grenoble	283 654 €	260 470 €	281 657 €	282 347 €	266 994 €
Autres subvention (Dpt, Région, Etat)	37 923 €	55 662 €	59 527 €	66 757 €	69 796 €
Fondations		5 000 €	5 000 €	5 000 €	7 500 €
Subventions Exceptionnelles					46 000 €
Agence de service et paiement (ASP)	37 035 €	37 382 €	52 664 €	65 077 €	48 439 €
TOTAL	381 992 €	377 468 €	423 193 €	437 060 €	456 527 €

Les subventions d'exploitation ont diminué de 3,4% entre 2017 (348.619 €) et 2018 (336.790 €). Nous avons sorti des subventions les prestations servies par la CAF pour nos activités, elles aussi en légère baisse. Pour cette année nous avons eu des subventions exceptionnelles.

Au total les **produits d'exploitation** (nos ressources) **diminuent de 7,4 % entre 2017 et 2018.**

III – Les dépenses de l'association

1- Les achats et charges externes, prestations externes :

Ils atteignent **109.690 €** en **2018**, ce qui correspond à une hausse de **5,9 %** après une baisse de -18,5 % sur le précédent exercice.

2- Frais de personnel :

Masse salariale chargée 2014	:	314.900 €
Masse salariale chargée 2015	:	298.373 €
Masse salariale chargée 2016	:	314.950 €
Masse salariale chargée 2017	:	403.200 €
Masse salariale chargée 2018	:	371.043 €

Entre 2017 et 2018, la masse salariale connaît une diminution de 8 %.

Cette diminution peut s'expliquer par :

- Le temps de latence entre les recrutements de trois animateurs,
- L'absence prolongée par arrêt maladie d'une salariée non remplacée,
- Le non-remplacement et la suppression d'un poste de travail,
- Le contrôle du temps de travail (plus d'heures supplémentaires et « déstockage » des jours de congés payés),
- La baisse des cotisations sociales.

Le personnel de l'association est constitué de 10 salariés, 2 services civiques et 2 agents mis à disposition. Cela représente au 31/12/2018 :

- **9 temps pleins** : 5 salariés pour le secteur jeunesse, 2 pour le secteur culturel, 1 pour l'accueil/administratif, 1 pour la direction,
- **1 temps partiels** pour l'administratif,
- 2 services civiques à 24 heures par semaines pendant 6 mois,
- 2 agents à temps plein mis à disposition.

Au total les **charges d'exploitation** (ce à quoi nous employons nos ressources) **diminuent de 4,8 % entre 2017 et 2018.**

IV – Le résultat financier

En 2018, le produit des intérêts est de **+ 1 079 €**, il est en augmentation par rapport à **2017.**

V – Le résultat exceptionnel

Pour cette année, il est de **+ 52.735 €**, principalement constitué des subventions exceptionnelles d'équilibres pour 46.000 € et de libéralités perçues par des fondations.

VI – Les fonds dédiés

- 1) Ceux de l'année précédente reportés cette année : ils concernent les projets du secteur culturel (axe de création).
- 2) Ceux de cette année reportés à l'année prochaine : ils concernent le projet de diagnostic jeunesse.

VII – Les valorisations des contributions volontaires en nature

Pour cette année, nous avons fait apparaître la valorisation bénévole des membres de l'association :

Membres du bureau (7 bénévoles à 20€/h)	28.800 €
Membres du conseil d'administration (12 bénévoles à 15€/h)	25.665 €
Accompagnement à la scolarité (23 bénévoles à 10€/h)	95.000 €

Comme les autres années, le reste concerne les mises à disposition par la ville de Grenoble :

Prestation en nature de 2 agents (2 ETP)	85.546 €
Locaux « MJC »	152.722 €
Fluides (eau, chauffage, électricité) « MJC »	13.660 €
Locaux « salle festive »	18.552 €
Fluides (eau, chauffage, électricité) « salle festive »	3.502 €

VIII – Le bilan au vu du patrimoine de l'association au 31/12/2018

1. Actif (nos emplois) :

Nos disponibilités en banques sont stables pour un total de 232.002 € à la fin de l'exercice.

Nous avons 18.935 € de créances usagers avec 570 € de provisions pour des créances douteuses.

2. Passif (nos ressources) :

Nos fonds propres augmentent pour un total de 128.387 € soit +6,2 %.

Nous avons constitué des provisions pour un total de 92.539 € (dont retraites).

Nos fonds dédiés représentent la somme de 16.175 €, principalement affectés à la médiation culturelle.

Nous avons encore 4.773 € de capital d'emprunts pour l'achat de notre minibus en 2016 à rembourser à la banque. Nos dettes auprès de nos fournisseurs s'élèvent à 7.923 € plus des autres dettes notamment sociales.

Notre trésorerie est positive tout comme notre capacité d'autofinancement qui est elle, à près de 33.706 €.

IX – Résultat au niveau analytique

Pour cette année, nous avons un résultat analytique par secteur qui se répartit de la sorte :

01 – Général	+6.468 €
02 – Adultes	-4.499 €
03 – Jeunesse	+9.101 €
04 – Culturel	-5.175 €

X – Conclusion

La situation financière de l'association est positive en 2018 mais son exploitation est déficitaire. Cela s'explique principalement par :

- une augmentation des dépenses liée au mouvement de personnel sur une année particulière de fonctionnement.
- des efforts de gestion (parfois au détriment du confort des professionnels pour mener à bien des projets – non remplacement...).
- un résultat exceptionnel qui est une situation de soutien massif de l'État et de la ville de Grenoble.

Ce résultat est une bonne nouvelle pour l'association car elle lui permet de :

- se maintenir en conformité des règles comptables en matière de provisions retraites.
- assurer une partie du financement de la médiation culturelle qui est nécessaire pour une réouverture du Théâtre.
- assurer une partie du financement des investissements qui sont nécessaires pour un équipement du Théâtre.

Néanmoins, la situation est particulière et ce résultat peut-être trompeur. Les dépenses de fonctionnement en année « normale » sont plus élevées que nos recettes :

- la masse salariale sera plus importante et nous avons un fort enjeu de pérenniser des postes.
- il y a un enjeu structurel pour le financement de la masse salariale.
- la réouverture du Théâtre entraînera naturellement une augmentation des dépenses.
- Nous devons intégrer dès à présent des coûts supplémentaires pour le remplacement des agents municipaux mis à notre disposition et qui ne seront pas remplacé par la ville.

Nous devons rester très attentifs et travailler collectivement, autour du pilotage de l'association, pour construire un équilibre financier de plus long terme.

17 avr. 2019 MJC THÉÂTRE PRÉMOL

COMPTE DE RÉSULTAT														2 017,00				
GLOBAL	GLOBAL				GÉNÉRAL		ADULTES		JEUNESSE		CULTUREL		GLOBAL	GÉNÉRAL	ADULTES	JEUNESSE	CULTUREL	
TOTAL	Reel 31/12	Prév. 31/12	écart	%	Reel 31/12	Prév. 31/12	Reel 31/12	Prév. 31/12	Reel 31/12	Prév. 31/12	Reel 31/12	Prév. 31/12						
PRODUITS D'EXPLOITATION																		
70 Ventes de produit et prestation	62295,92	62295,92	70609	-8313	-12%	7418,00	7 118	14 529,73	16 467	26913,44	29 945	13 434,75	17 079					
7061 Participation des adhérents	18686,23	18686,23	18886	-200	-1%			9 747,73	12 183	6193,50	6 703	2 745,00		20 693,83		8 499,04	475,00	
7062 Prestation service CAF	18502,34	18502,34	19742	-1240	-6%					18502,34	19 742			17 879,48			12 811,00	
7063-7064 Participation CCAS ou autres	2509,79	2509,79	3500	-990	-28%					1970,30	3 500	539,49		0,00				
7065 Prestations divers	11105,56	11105,56	17929	-6823	-38%					247,30	0	10 858,26	17 929	4 884,13			3 912,60	
708 Mise à disposition	11492,00	11492,00	10552	940	9%	7418,00	7 118	4 782,00	4 284	0,00	0	-708,00	-850	10 330,50	700,00	10 478,50	-848,00	
74 Subventions d'exploitation	336790,00	336790,00	335349	1441	0%	80032,00	100 653	0,00	0	133030,00	131 589	123 728,00	103 107	366 498,49	38 250,00	202 441,49	125 807,00	
740 Etat	59296,00	59296,00	234696		0%					18189,00	131 589	41 107,00	103 107	0,00				
741 Région	0,00	0,00	0		#DIV/0 !					0,00	0			0,00				
742 Département	4000,00	4000,00	0		#DIV/0 !					0,00	0	4 000,00		0,00				
743 Métropole	3500,00	3500,00	0		#DIV/0 !					0,00	0	3 500,00		0,00				
744 Ville	266994,00	266994,00	100653		0%	80032,00	100 653			114841,00	0	72 121,00		0,00				
748 organisme sociaux	3000,00	3000,00	0		#DIV/0 !					0,00	0	3 000,00		0,00				
75 Autres produits de gestion courante	15883,64	15883,64	17164	-1280	-7%	73,45	1 769	2 233,00	1 903	948,00	863	12 629,19	12 629	0,00				
756 Cotisations	3181,00	3181,00	3035	146	5%		269	2 233,00	1 903	948,00	863			4 175,00		2 783,00	1 392,00	
758 Autres produits	12702,64	12702,64	14129	-1426	-10%	73,45	1 500			0,00	0	12 629,19	12 629	40,15	9,65		30,50	
78 Reprise sur provision d'exploitation	6598,18	6598,18	0	6598	#DIV/0 !	6598,18				0,00	0			0,00			0,00	
79 Transferts de charges	54462,02	54462,02	49571	4891	10%	1468,08	371	1 791,74		34862,08	31 200	16 340,12	18 000	89 827,95	4 751,05	3 364,84	34 525,29	
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION I	476029,76	476029,76	472693	3337	1%	95589,71	109 911	18 554,47	18 370	195753,52	193 597	166 132,06	150 815	514 329,53	43 710,70	25 125,38	176 682,89	
	92,55 %													99,68 %				
CHARGES D'EXPLOITATION																		
60 Achats approvisionnements	73660,07	73660,07	92 684	-19024	-21%	7387,16	7445,00	3220,98	0,00	17623,96	0,00	45 427,97	69 207	61 156,43	3 659,17	4 712,06	36 065,00	
604 achat PS	56902,08	56902,08	0	56902	#DIV/0 !	400,00		2 180,00		12901,08	0	41 421,00		0,00				
606 achat mat + four	9913,37	9913,37	0	9913	#DIV/0 !	5705,71		1 040,98		1890,65	0	1 276,03		0,00				
607 achat alimentation	6844,62	6844,62	0	6845	#DIV/0 !	1281,45				2832,23	0	2 730,94		0,00				
61 Services extérieurs	18992,29	18992,29	17 523	1469	8%	12391,41	13 988	1 678,95	0,00	4155,82	0,00	766,11	1 035	19 612,85	4 567,54	1 324,35	4 289,00	
611 sous traitance	3006,48	3006,48	0	3006	#DIV/0 !	3006,48				0,00	0			0,00				
613 loc	4839,77	4839,77	0	4840	#DIV/0 !	2419,37				2420,40	0			0,00				
615 entretien rép.	2784,28	2784,28	0	2784	#DIV/0 !	2638,48		100,80		10,00	0	35,00		0,00				
616 assurance	7012,76	7012,76	0	7013	#DIV/0 !	3178,08		1 578,15		1525,42	0	731,11		0,00				
618 documentation frais form	1349,00	1349,00	0	1349	#DIV/0 !	1149,00				200,00	0			0,00				
62 Autres Services extérieurs	17037,34	17037,34	19 027	-1990	-10%	9828,22	7 627	5,70	0,00	3052,23	0,00	4 151,19	5 920	22 800,25	11 272,85	643,29	2 181,97	
621 personnel ext	489,50	489,50	0	490	#DIV/0 !					0,00	0	489,50		0,00				
622 honoraires	3028,00	3028,00	0	3028	#DIV/0 !	3028,00				0,00	0			0,00				
623 publicité RP	4195,96	4195,96	0	4196	#DIV/0 !	1666,96				0,00	0	2 529,00		0,00				
624 transport, voyage...	1430,00	1430,00	0	1430	#DIV/0 !	71,00				1207,00	0	152,00		0,00				
625 frais, repas, restauration	2699,04	2699,04	0	2699	#DIV/0 !	198,60				1588,90	0	911,54		0,00				
626 affranchissement, téléphone	3666,97	3666,97	0	3667	#DIV/0 !	3538,50	5,70			107,62	0	15,15		0,00				
627 frais bancaire	507,77	507,77	0	508	#DIV/0 !	355,06				98,71	0	54,00		0,00				
628 cotisation	1020,10	1020,10	0	1020	#DIV/0 !	970,10				50,00	0			0,00				
63 Impôts et taxes	4960,15	4960,15	12 844	-7884	-61%	1373,69	3 661	299,99	677	2132,79	0	1 153,68	3 610	6 161,98	-12 806,44	208,53	7 799,12	
631 taxe sur salaire	0,00	0,00	0	0	#DIV/0 !					0,00	0			0,00				
633 participation OPCO	4960,15	4960,15	0	4960	#DIV/0 !	1373,69		299,99		2132,79	0	1 153,68		0,00				
64 Rémunérations et charges de personnel	371043,12	371043,12	389 983	-18940	-5%	102090,37	118 540	17 124,16	14 520	155956,81	158 698	95 871,78	98 225	0,00				
641 Salaires bruts et traitements	274686,37	274686,37	286 092	-11406	-4%	71457,58	83 148	11 924,40	10 187	122447,38	122 684	68 857,01	70 073	300 534,79	76 280,83	3 270,01	84 672,38	
645 Cotisations sociales	92624,43	92624,43	100 159	-7535	-8%	27020,47	35 392	5 199,76	4 333	33389,43	36 014	27 014,77	28 152	102 665,41	29 492,10	1 576,09	36 338,63	
647-8 autres charges de personnel	3732,32	3732,32	3 732	0	0%	3612,32				120,00	0			0,00				
65 Autres charges	2352,26	2352,26	3 472	-1120	-32%	482,87	2 086		611	139,49	45	1 729,90	730	2 193,84	3,20	681,15	918,17	
68 Dotations aux amortissements et provisions :	34880,09	34880,09	20 700	14180	69%	4504,57	20 700	724,03	0	1771,85	0	27 879,84	0	0,00				
														0,00				
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION II	522925,32	522925,32	556233	-33308	-6%	138058,29	174 047	23 053,81	15 808	184832,75	158 743	176 980,47	178 727	550 444,54	125 860,98	13 820,39	188 007,17	
	95,00 %													116,67 %				
SOLDE D'EXPLOITATION (I - II)	-46 895,56 €	-46 895,56 €	-83 540,00 €	36644,44	-44%	-42 468,58 €	-64 136,00 €	-4 499,34 €	2 562,00 €	10 920,77 €	34 854,00 €	-10 848,41 €	-27 912,00 €	-36 115,01	-82 150,28	11 304,99	-217 776,55	
76 Produits financiers	1078,72	1078,72	0			1078,72				0,00	0			1 197,21	1 197,21		0,00	
66 Charges financières	108,61	108,61	0			108,61				0,00	0			182,00	181,80	0,02	0,18	
SOLDE FINANCIER	970,11	970,11	0			970,11	0	0,00	0			0,00	0	1 015,21	1 015,41	-0,02	-0,18	
77 Produits exceptionnels	53884,46	53884,46	49 500	4384	9%	48769,33	46 000	0,06		30,00	0	5 085,07	3 500	57 844,39	5 054,57	1 652,00	45 456,24	
67 Charges exceptionnelles	1149,88	1149,88	0	1150	#DIV/0 !	802,38				275,20	0	72,30		27 450,04	3 199,30	61,00	18 991,92	
SOLDE EXCEPTIONNEL	52734,58	52734,58	49 500	3234,58	7%	47966,95	46 000	0,06	0	-245,20	0	5 012,77	3 500	30 394,35	1 855,27	1 591,00	26 464,32	
TOTAL DES PRODUITS	530992,94	530992,94	522 193			145437,76	155 911	18 554,53	18 370	195783,52	193 597	171 217,13	154 315	573 371,13	49 962,48	26 777,38	222 139,13	
TOTAL DES CHARGES	524183,81	524183,81	556 233			138969,28	174 047	23 053,81	15 808	185107,95	158 743	177 052,77	178 727	578 076,58	129 242,08,			

**MAISON DES JEUNES ET DE LA CULTURE
PREMOL**

7, rue Henri Duhamel
38100 Grenoble

**RAPPORTS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
SUR LES COMPTES ANNUELS**

EXERCICE CLOS LE 31/12/2018

**MAISON DES JEUNES ET DE LA CULTURE
PREMOL**

7 Rue Henri Duhamel

38100 GRENOBLE

**RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
SUR LES COMPTES ANNUELS
EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2018**

Mesdames, Messieurs les adhérents,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'**Association MAISON DES JEUNES ET DE LA CULTURE PREMOL** relatifs à l'exercice clos le **31 décembre 2018**, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Observation

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur le paragraphe « Provisions » exposé dans la note « Règles et méthodes comptables » de l'annexe des comptes annuels.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance qui nous sont applicables, sur la période du 1^{er} janvier 2018 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes.

Justification des appréciations

En application des dispositions de l'article L. 823-9 et R.823-7 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations suivantes qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes pour l'audit des comptes annuels de l'exercice.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Principes comptables :

Dans le cadre de notre appréciation des principes comptables suivis par l'association, nous avons été conduits à examiner la régularité des principes comptables décrits dans les notes « règles comptables » de l'annexe et la présentation qui en a été faite.

Opérations relatives aux subventions octroyées :

Dans le cadre de notre mission, nous avons été conduits à contrôler la comptabilisation des opérations de trésorerie, et les opérations relatives aux subventions octroyées et reçues sur l'exercice. Nous avons obtenu les éléments probants justifiant la réalité et l'exhaustivité des opérations comptabilisées à ce titre dans les comptes de votre association, grâce, à l'examen des procédures mises en place par votre association pour appréhender ces opérations et par l'analyse des contrats et des conventions de subventions signés entre votre association et ses financeurs.

Nous avons également vérifié l'antériorité des subventions en attente d'encaissement. Dans le cadre de notre mission, nous nous sommes assurés de la réalité de ces subventions, et du caractère raisonnable de l'évaluation des montants restant à encaisser sur ces subventions à la clôture de l'exercice. Nos travaux ont essentiellement porté sur l'analyse des contrats et des conventions de subventions signés entre votre association et ses financeurs.

Les dotations et les reprises affectées aux fonds dédiés au cours de l'exercice sont récapitulées par nature de programme dans l'annexe des comptes. Dans le cadre de notre mission, nous avons pu nous assurer de l'état d'avancement des projets financés par ces fonds, et du caractère acceptable du montant des fonds dédiés constatés dans le compte de résultat de l'exercice. Ces résultats se fondent notamment sur les délibérations de votre conseil d'administration.

Vérification du rapport du trésorier et des autres documents adressés aux adhérents

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport du trésorier et dans les documents adressés aux adhérents sur la situation financière et les comptes annuels.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection

d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Fait à Grenoble, le 6 mai 2019

Pour la SAS AZ CONSULTANTS
Commissaire aux Comptes



Mounir AROUI

Bilan Actif

		Du 01/01/2018 Au 31/12/2018			Du 01/01/2017 Au 31/12/2017	
		Brut	Amortis. Provisions	Net	Net	
ÉTAT EXPRIMÉ EN €	ACTIF IMMOBILISÉ					
	Immobilisations Incorporelles					
	Frais d'établissement	AA	AB			
	Frais de recherche et de développement	AE	AF			
	Concessions brevets droits similaires	AI	AJ	3 748,36		
	Fonds commercial	AM	AN			
	Autres immobilisations incorporelles	AQ	AR			
	Immobilisations incorporelles en cours	AU	AV			
	Avances et acomptes	AY	AZ			
	Immobilisations Corporelles					
	Terrains	BC	BD			
	Constructions	BG	BH			
	Installations techniques, mat et outillage indus.	BK	BL			
	Autres immobilisations corporelles	BO	BP	106 198,77	85 366,95	20 831,82
	Immobilisations grevées de droit	BS	BT			
	Immobilisations corporelles en cours	BW	BX			
	Avances et acomptes	CA	CB			
	Immobilisations Financières					
	Participations	CE	CF			
	Créances rattachées à des participations	CI	CJ			
	Titres immobilisés de l'activité de portefeuille	CM	CN			
	Autres titres immobilisés	CQ	CR			
	Prêts	CU	CV			4 000,00
	Autres immobilisations financières	CY	CZ			
	TOTAL (I)	DC	DE	109 947,13	89 115,31	20 831,82
						32 086,25
ÉTAT EXPRIMÉ EN €	ACTIF CIRCULANT					
	Stocks et en-cours					
	Matières premières, approvisionnements	DH	DI			
	En-cours de production de biens et services	DL	DM			
	Produits intermédiaires et finis	DP	DQ			
	Marchandises	DT	DU			
	Avances et Acomptes versés sur commandes	DX	DY			
	Créances					
	Créances usagers et comptes rattachés	EB	EC	19 504,57	570,00	18 934,57
	Fournisseurs débiteurs	EF	EG	344,00		344,00
	Personnel	EJ	EK	116,47		116,47
	Organismes sociaux	EN	EO	4 805,45		4 805,45
	État, impôts sur les bénéfices	ER	ES			
	État, taxes sur le chiffre d'affaires	EV	EW			
	Autres créances	EZ	FA	49 884,54		49 884,54
	Valeurs mobilières de placement	FD	FE			
	Disponibilités	FH	FI	232 001,58		232 001,58
	Charges constatées d'avance	FL	FM	78,36		78,36
	TOTAL (II)	FP	FQ	306 734,97	570,00	306 164,97
						288 136,87
ÉTAT EXPRIMÉ EN €	COMPTES RÉGUL.					
	Charges à répartir sur plusieurs exercices	(III) FT				
	Primes de remboursement des emprunts	(IV) FX				
	Écarts de conversion actif	(V) GB				
	TOTAL ACTIF	GF	GG	416 682,10	89 685,31	326 996,79
						320 223,12

Bilan Passif

État exprimé en €

		Du 01/01/2018 Au 31/12/2018		Du 01/01/2017 Au 31/12/2017
Capitaux Propres	Fonds propres			
	Fonds associatifs sans droit de reprise	AA	50 904,25	50 904,25
	Écart de réévaluation	AC		
	Réserve	AE		
	Report à nouveau	AG	42 509,15	35 641,00
	Résultat de l'exercice	AI	5 894,13	6 868,15
	Autres fonds associatifs			
	Fonds associatifs avec droit de reprise			
	- Apports	AK		
	- Legs et donations	AM		
	- Résultats sous contrôle de tiers financeurs	AO		
	Écart de réévaluation	AQ		
	Subventions d'investissement	AS	29 079,38	27 464,45
	Provisions réglementées	AU		
	Droits des propriétaires (commodat)	AW		
	Total des capitaux propres	AY	128 386,91	120 877,85
Provisions	Provisions pour risques et charges	BA	92 539,46	75 610,74
	Total provisions	BC	92 539,46	75 610,74
Fonds dédiés	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement	BE	16 175,00	15 260,00
	Fonds dédiés sur autres ressources	BG		
	Total fonds dédiés	BI	16 175,00	15 260,00
Dettes	Emprunts et dettes assimilées	BK	4 772,69	9 701,80
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	BM		
	Fournisseurs et comptes rattachés	BO	7 923,37	13 987,60
	Autres dettes	BP	51 682,29	64 306,65
	Produits constatés d'avance	BQ	25 517,07	20 478,48
	Total des dettes	BS	89 895,42	108 474,53
	Écarts de conversion passif	BU		
TOTAL PASSIF		BW	326 996,79	320 223,12

Compte de résultat - Produits

État exprimé en €

		Du 01/01/2018 Au 31/12/2018		Du 01/01/2017 Au 31/12/2017	
Produits d'exploitation	Ventes de marchandises	AA			
	Production vendue : - Biens	AC			
	- Services	AE	62 295,92	53 787,94	
	Montants nets produits d'exploitation	AG	62 295,92	53 787,94	
	Production stockée	AI			
	Production immobilisée	AK			
	Subventions d'exploitation	AM	336 790,00	366 498,49	
	Dons	AO			
	Cotisations	AQ	3 181,00	4 175,00	
	Legs et donations	AS			
Produits financiers	Produits liés à des financements réglementaires	AU	660,00	9 351,00	
	(+) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	AW	73 762,84	80 914,11	
	Autres produits				
	Sous-total des autres produits d'exploitation	AY	414 393,84	460 938,60	
	Total des produits d'exploitation (I)	BA	476 689,76	514 726,54	
	Quotes-parts d'éléments du fonds associatif virées au compte de résultat (II)	BC	0,00	0,00	
	Participations	BE			
	Autres valeurs mobilières et créances d'actif	BG	1 078,72	1 197,21	
	Autres intérêts et produits assimilés	BI			
	Reprises sur provisions et transferts de charges	BK			
Produits exceptionnels	Différences positives de change	BM			
	Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	BO			
	Total des produits financiers (III)	BQ	1 078,72	1 197,21	
	Produits exceptionnels sur opérations de gestion	BS	52 499,39	57 844,39	
	Produits exceptionnels sur opérations en capital	BU	1 385,07		
	Reprises sur provisions et transferts de charges	BW		11 914,99	
	Total des produits exceptionnels (IV)	BY	53 884,46	69 759,38	
	TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)	CA	531 652,94	585 683,13	
	SOLDE DEBITEUR = DEFICIT	CC	0,00	0,00	
	TOTAL GENERAL	CE	531 652,94	585 683,13	

Compte de résultat - Charges

État exprimé en €		Du 01/01/2018 Au 31/12/2018		Du 01/01/2017 Au 31/12/2017
Charges d'exploitation	Achats de marchandises et de matières premières	CG	6 844,62	8 023,29
	Variation de stock (marchandises et matières premières)	CI		
	Autres achats non stockés	CK	66 815,45	53 133,14
	Services extérieurs	CM	18 992,29	19 612,85
	Autres services extérieurs	CO	17 037,34	22 800,25
	Impôts, taxes et versements assimilés	CQ	4 960,15	6 161,98
	Salaires et traitements	CS	274 686,37	300 636,48
	Charges sociales	CU	95 986,75	102 563,74
	Autres charges de personnel	CW	370,00	
	Subventions accordées par l'association	CY		
	Dotations aux amortissements	DA	10 783,19	11 307,25
	Dotations aux provisions	DC	24 096,90	24 011,74
	(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées	DE	1 575,00	738,40
	Autres charges	DG	2 352,26	2 193,84
Total des charges d'exploitation (I)		DI	524 500,32	551 182,96
Quoties-parts de résultat sur opérations communes (II)		DK	0,00	
Charges financières	Dotations financières aux amortissements et provisions	DM		0,00
	Intérêts et charges assimilées	DO	108,61	181,98
	Différences négatives de change	DQ		
	Charges nettes sur cessions valeurs mobilières de placements	DS		
Total des charges financières (III)		DU	108,61	181,98
Ch. exceptionnelles	Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	DW	132,30	27 330,42
	Charges exceptionnelles sur opérations en capital	DY	1 017,58	119,62
	Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	EA		
Total des charges exceptionnelles (IV)		EC	1 149,88	27 450,04
Participation salariés aux résultats (V)		EE		
Impôts sur les sociétés (VI)		EG		
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)		EI	525 758,81	578 814,98
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT		EK	5 894,13	6 868,15
TOTAL GENERAL		EM	531 652,94	585 683,13

Évaluation des contributions volontaires en nature

État exprimé en €		Du 01/01/2018 Au 31/12/2018		Du 01/01/2017 Au 31/12/2017
Ressources	Répartition par nature de ressources			
	Bénévolat		149 465,00	
	Prestations en nature		85 545,87	13 401,01
	Dons en nature		188 436,78	192 708,80
Total des ressources			423 447,65	206 109,81
Emplois	Répartition par nature de charges			
	Secours en nature			
	Mise à disposition gratuite de biens		188 436,78	206 109,81
	Prestations		85 545,87	
Total des emplois			423 447,65	206 109,81

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

**SOMMAIRE DE L'ANNEXE
AU BILAN ET AU COMPTE DE RÉSULTAT**

DU : 01/01/2018 AU : 31/12/2018

N°	DÉSIGNATIONS	PRODUITS N° ORDRE	NON PRODUITS
I	RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES	1	
II	ÉTAT DE L'ACTIF IMMOBILISE	2	
III	ÉTAT DES AMORTISSEMENTS	3	
IV	ÉTAT DES PROVISIONS	4	
V	ÉTAT DES FONDS DÉDIÉS	5	
VI	TABLEAU DES ÉCHÉANCES, DES CRÉANCES ET DES DETTES	6	
VII	RÉÉVALUATION		*
VIII	FRAIS D'ÉTABLISSEMENT		*
IX	FRAIS DE RECHERCHE APPLIQUÉE ET DE DÉVELOPPEMENT, IMMOBILISÉS		*
X	FONDS ASSOCIATIF		*
XI	PRODUITS A RECEVOIR	7	
XII	CHARGES A PAYER	8	
XIII	CHARGES ET PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	9	
XIV	CHARGES À RÉPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES		*
XV	CRÉDIT-BAIL		*
XVI	ENGAGEMENTS FINANCIERS		*
XVII	DETTE GARANTIES PAR SÛRETÉS RÉELLES		*
XVIII	DÉTAIL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	10	
XIX	VARIATION DES FONDS PROPRES	11	
XX	PERSONNEL DE L'ASSOCIATION	12	
XXI	TABLEAU DE FINANCEMENT		*
XXII	AUTRES INFORMATIONS SIGNIFICATIVES	13	

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

I	RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES	N° 1
---	-------------------------------	------

Les comptes annuels ont été arrêtés conformément aux règles générales applicables en la matière et notamment du plan comptable général.

Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base : continuité de l'exploitation, permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, indépendance des exercices, conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

L'association a arrêté ses comptes en respectant le règlement ANC n°2014-03 et ses règlements modificatifs, ainsi que ses adaptations aux associations et fondations conformément au règlement du CRC n°1999-01 du 16 février 1999

La méthode retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Aucun changement dans les méthodes d'évaluation et dans les méthodes de présentation n'a été apporté.

Le bilan de l'exercice présente un total de 326.996,79 euros.

Le compte de résultat affiche un total des produits de 531.652,94 euros et un total de charges de 525.758,81 euros, dégageant ainsi un résultat de 5.894,13 euros.

L'exercice considéré débute le 01/01/2018 et finit le 31/12/2018. Il a une durée de 12 mois.

Les principales méthodes utilisées et faits significatifs sont les suivantes :

a/ Immobilisations corporelles.

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition, (prix d'achat et frais accessoires, hors frais d'acquisition) ou à leur coût de production.

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire ou dégressif en fonction de la durée de vie prévue. Il n'a pas été pratiqué d'amortissements exceptionnels.

Logiciels	3 ans
Matériel de transport	5 ans
Matériel de bureau	3 ans
Matériel d'activité	3 ans
Matériel technique	5 ans
Mobilier de bureau	10 ans

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

I	RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES	N° 1
---	-------------------------------	------

b/ Créances.

Les créances sont valorisées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation est pratiquée lorsque la valeur d'inventaire est estimée inférieure à la valeur comptable.

Les créances ont, le cas échéant, été dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles étaient susceptibles de donner lieu.

c/ Engagements pris en matière de retraite et engagements similaires

L'ANC a publié fin 2013 la recommandation n° 2013-02 concernant les règles comptables relatives notamment aux indemnités de fin de carrière. Celle-ci abroge la précédente émise par le Conseil National de la Comptabilité (CNC), n° 2003-R-01, et l'actualise des dernières évolutions de la norme internationale IAS19. La recommandation rappelle l'obligation définie ci-avant dans le code du commerce, et l'obligation d'utiliser, pour les entreprises de plus de 250 salariés, des techniques actuarielles et une méthode de comptabilisation spécifiques, tout en laissant le choix de la méthode pour les entreprises de moins de 250 salariés.

L'association a choisi d'appliquer la méthode préférentielle ; ainsi, les engagements en matière de départ à la retraite font l'objet d'un provisionnement au bilan

Les principales hypothèses actuarielles sont les suivantes à la date de clôture :

évolution annuelle des salaires : 2 %

taux de charge moyen : 50 % pour les cadres et 45% pour les NC

taux d'actualisation : 1,57 %

Turn-over moyen pour les cadres et faible pour les NC

Table de mortalité : TV 88-90

L'association a donc établi un changement de méthode en 2016 pour la provision concernant les retraites afin de se conformer à la règle comptable ci-dessus.

d/ Provisions

Exceptionnellement, l'association qui va exploiter en 2019 un nouveau Théâtre, a provisionné 15.000,00 euros pour la réouverture qui couvriront les nouveaux frais engagés depuis 2018 jusqu'à la réouverture au public.

De même, une provision de 8.526,90 euros a été passée, concernant un remboursement fait par l'assurance suite à l'incendie du Théâtre et la perte en matériel et meuble de l'association en 2016.

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

II		TABLEAU DES IMMOBILISATIONS			N° 2
IMMOBILISATIONS		Valeur brute des au début de l'exercice	Augmentations	Diminutions	Valeur brute des à la fin de l'exercice
Immobilisations incorporelles	Fonds commercial Autres	3 748,36			3 748,36
Immobilisations corporelles	Terrains				
	Constructions				
	Installations techniques				
	Installations générales	4 122,56	1 220,24		5 342,80
	Matériel de transport	20 159,00			20 159,00
	Matériel de bureau et informatique	13 795,86	1 937,52		15 733,38
	Matériel d'entretien	6 676,44			6 676,44
	Matériel d'activité	57 917,15	370,00		58 287,15
	Avances et acomptes				
Immobilisations financières		4 000,00	1 500,00	5 500,00	
TOTAL		110 419,37	5 027,76	5 500,00	109 947,13

III		TABLEAU DES AMORTISSEMENTS			N° 3
AMORTISSEMENTS		Montant des amortissements au début de l'exercice	Augmentations dotations de l'exercice	Diminutions reprises et éléments sortis de l'actif	Montant des amortissements à la fin de l'exercice
Immobilisations incorporelles	Fonds commercial Autres	3 748,36			3 748,36
Immobilisations corporelles	Terrains				
	Constructions				
	Installations techniques				
	Installations générales	3 849,85	216,89		4 066,74
	Matériel de transport	8 570,46	4 034,69		12 605,15
	Matériel de bureau et informatique	11 709,16	1 832,81		13 541,97
	Matériel d'entretien	6 515,08	71,99		6 587,07
	Matériel d'activité	43 939,21	4 626,81		48 566,02
	Avances et acomptes				
Immobilisations financières					
TOTAL		78 332,12	10 783,19		89 115,31

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

IV		TABLEAU DES PROVISIONS				N° 4
NATURE DES PROVISIONS			Montant au début de l'exercice	Augmentations dotations de l'exercice	Diminutions et reprise de l'exercice	Montant à la fin de l'exercice
Provisions réglementées	Amortissement dérogatoires					0,00
	Autres provisions réglementées					0,00
Provisions pour risques et charges	Provisions pour risques		75 610,74	2 946,08	9 544,26	69 012,56
	Autres provisions pour charges			23 526,90		23 526,90
Provisions pour dépréciation	Sur immobilisation financière					0,00
	Sur stocks et en cours					0,00
	Sur usagers et comptes rattachés		0,00	570,00		570,00
	Autres prov. pour dépréciation					0,00
TOTAL			75 610,74	27 042,98	9 544,26	93 109,46

V		TABLEAU DES FONDS DÉDIÉS				N° 5
NATURE DES FONDS DÉDIÉS			Fonds à engager au début de l'exercice	Utilisation en cours d'exercice	Engagements à réaliser sur ressources affectées	Fonds restant à engager en fin d'exercice
Subventions de fonctionnement	Villes de Grenoble – FIPD Diver'Cité		660,00	660,00		0,00
	DDCS – Diagnostic jeunesse		0,00		1 575,00	1 575,00
Ressources pro- venant de la gé- nérosité	Coréo Grand Place		8 100,00			8 100,00
	Fondation Yves St-Laurent		2 500,00			2 500,00
	Fondation de France – Opéra Lucette		4 000,00			4 000,00
TOTAL			15 260,00	660,00	1 575,00	16 175,00

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

VI		TABLEAU DES ÉCHÉANCES DES CRÉANCES ET DES DETTES		N°6
ÉTAT DES CRÉANCES		Montant brut	À un an au plus	À plus d'un an
Créances rattachés à des participations				
Prêts (1)				
Autres immobilisations financières				
Collectivités publiques		49 884,54	49 884,54	
Autres créances adhérents		19 278,57	19 278,57	
Personnel et comptes rattachés		116,47	116,47	
Sécurité sociale et autres organismes sociaux		4 805,45	4 805,45	
État et autres collectivités publiques	Impôts sur les bénéfices			
	Taxe sur la valeur ajoutée			
	Autres impôts taxes et versements assimilés			
	Divers			
Groupes et associés				
Débiteurs divers				
Charges constatées d'avance		78,36	78,36	
TOTAUX		74 163,39	74 163,39	
(1) Montant des	-Prêts accordés en cours d'exercice -Remboursements obtenus en cours d'exercice			

ÉTAT DES DETTES		Montant brut	À un an au plus	À plus d'un an	À plus de 5 ans
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	à 2 ans maximum à l'origine				
	à plus de 2 ans à l'origine	4 772,69	4 773,00		
Emprunts et dettes financières diverses					
Fournisseurs et comptes rattachés		7 923,37	7 923,37		
Personnel et comptes rattachés		17 808,34	17 808,34		
Sécurité Sociale et autres organismes sociaux		25 336,76	25 336,76		
État et autres collectivités publiques	Impôt sur les bénéfices				
	Taxe sur la valeur ajoutée				
	Obligations cautionnées				
	Autres impôts, taxes et assimilés				
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés					
Groupe et associés					
Autres dettes		8 537,00	8 537,00		
Produits constatés d'avance		25 517,07	25 517,07		
TOTAUX		89 895,23	89 895,54	0,00	
(1) Emprunts souscrits en cours d'exercice					
Emprunts remboursés en cours d'exercice					

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

XI PRODUITS À RECEVOIR		N° 7
DÉTAIL DES COMPTES		MONTANT
2678	CRÉANCES RATTACHÉES A DES PARTICIPATIONS – INTÉRÊTS COURUS	
2768	AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES - INTÉRÊTS COURUS	
4098	FOURNISSEURS-RABAIS, REMISES, RISTOURNES À OBTENIR	
418	CLIENTS – PRODUITS NON ENCORE FACTURÉS	11 000,00
441	SUBVENTIONS À RECEVOIR	49 052,54
5088	INTÉRÊTS COURUS SUR VALEURS MOBILIÈRES DE PLACEMENT	
5187	INTÉRÊTS COURUS A RECEVOIR	
TOTAL		60 052,54

XII CHARGES À PAYER		N° 8
DÉTAIL DES COMPTES		MONTANT
1688	INTÉRÊTS COURUS SUR EMPRUNTS	
408	FOURNISSEURS-FACTURES NON PARVENUES	4 474,61
4282	DETTES PROVISIONNÉES POUR CONGÉS À PAYER	15 145,34
4286	PERSONNEL - AUTRES CHARGES À PAYER	0,00
4382	ORGANISMES SOCIAUX CHARGES POUR CONGÉS PAYÉS	6 919,13
4386	ORGANISMES SOCIAUX AUTRES CHARGES À PAYER	720,13
4486	ÉTAT	372,59
4686	CRÉDITEURS DIVERS	
5186	INTÉRÊTS COURUS À PAYER	
TOTAL		27 631,80

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

XIII CHARGES ET PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE		N° 9
486	CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE	MONTANT
I	CHARGES D'EXPLOITATION	78,36
II	CHARGES FINANCIÈRES	
III	CHARGES EXCEPTIONNELLES	
TOTAL		78,36

487	PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE	MONTANT
I	PRODUITS D'EXPLOITATION	25 517,07
II	PRODUITS FINANCIERS	
III	PRODUITS EXCEPTIONNELS	
TOTAL		25 517,07

MJC THÉÂTRE PRÉMOL		DÉTAIL DES SUBVENTIONS										31/12/2018
XVIII												N°10
Tiers et type de subvention	Date et référence octroi	Octroyés	EXTOURNES SUBV. cons d'av. - fonds dédiés 4871 / 7xx	SUBVENTIONS - con d'av. - fonds dédiés 7xx / 4871	SOLDE COMPTE RESULTAT Compte de résultat = 7894 - 6894	SOLDE AU BILAN Imputation comptable	Bilan dt. 441x					
VILLE DE GRENOBLE DEJ	09/01/2018 SAF /1ER VERSEMENT	100 653,00 €			0,00	744000		100 653,00				
	26/03/2018 Forfait activité/ FCT PREADO	90 000,00 €			0,00	744000		90 000,00				
	09/01/2019 QUANTITATIF FREQ/ PREADO	11 869,00 €			0,00	744100		11 869,00				
	27/06/2018 FREQUENTATION	4 952,00 €			0,00	744100		4 952,00				
					0,00			0,00				
Projet	25/09/2017 FIPD			660	660,00	744300		1 500,00				
	23/04/2018 ACTION TERRITORIALE/DIVERCITE	1 500,00 €			0,00	744300		240,00				
	27/06/2018 SEJOUR (solde 2017)	240,00 €			0,00	744300		800,00				
	24/09/2018 VO2MAX	800,00 €			0,00	744100		2 000,00				
	05/11/2018 ATELIERS EDUCATIFS	4 000,00 €		2 000	0,00	744100		0,00				
	(solde 2017-2018 et acompte 2018-2019)				0,00			1 000,00				
	26/03/2018 VVV Hiver 2018	1 000,00 €			0,00	744500		3 800,00				
	18/06/2018 VVV	3 800,00 €			0,00	744600		180,00				
	19/11/2018 Séjour été	180,00 €			0,00	771500		16 000,00				
Exceptionnelle	19/11/2018 Subvention exceptionnelle	16 000,00 €			0,00			0,00				
					0,00			0,00				
					0,00			50 000,00				
DAC	05/02/2018 DAC /AVENANT 1	50 000,00 €			0,00	744500		282 994,00				
				2 000	660,00			0,00				
Sous-total ville		284 994,00 €	-	660	282 994,00			0,00				

ANNEXE XVIII

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

XVIII

31/12/2018

DÉTAIL DES SUBVENTIONS												N°10
Tiers et type de subvention	Date et référence octroi	Octroyés	EXTOURNÉS SUBV.		SUBVENTIONS		SOLDE COMPTE RESULTAT		SOLDE AU BILAN		Commentaires	
			4871 / 7xx	194 / 7894	- con d'av. 7xx / 4871	- fonds dédiés 6894 / 194	Imputation comptable	Compte de résultat =7894 - 6894	Imputation comptable	Bilan dt 441x		
ÉTAT	CULTURE – DRAC	Projet	30/08/2018	THEATRE / DRAC / Diver'Cité	14 000,00 €							
		30/08/2018	THEATRE /DRAC / Labo culturel	5 000,00 €								
	Investissement	01/06/2015	THEATRE PREF/DRAC	19 000,00 €	-	-	-					
		Sous-total										
	COHESION SOCIALE – CGET	Fonctionnement	01/01/2018	THEATRE/FONUEP	7 107,00 €							
		Projet	26/04/2018	PREADO /Futsal au VO /	3 000,00 €							
		08/06/2018	THEATRE / Diver'Cité	10 000,00 €								
		22/11/2018	PREADO/Ateliers lecture	3 914,00 €								
	Exceptionnelle	20/11/2018	THEATRE / Renfort actions culturelles	15 000,00 €								
		20/11/2018	PREADO /Renfort actions Jeunesse	15 000,00 €								
Sous-total					54 021,00 €	-	-	-			subvention d'équilibre subvention d'équilibre	
FIPD – CGET	Projet	22/08/2018	PREADO FIPD/Veille active	2 500,00 €								
	Sous-total				2 500,00 €	-	-	-				
VVV – CGET	Projet	30/04/2018	PREADO /Séjour nature / VVV	3 500,00 €								
	30/04/2018	PREADO /Soirées au VO	1 700,00 €									
	14/05/2018	PREADO /Montagne en hiver	2 000,00 €									
	Sous-total				7 200,00 €	-	-	-				
COHESION SOCIALE – DDCS	Projet	11/06/2018	THEATRE/DRCSJS/Laboratoire Culturel	5 000,00 €								
	19/11/2018	PREADO/ DRUSCS/ Diagnostic Jeunesse	1 575,00 €				1 575	740500	-1 575,00			
Sous-total					6 575,00 €	-	-	-			0,00	
INTERCOMMUNALITÉ	LA MÉTRO											
	Fonctionnement	19/04/2018	THEATRE/ La Métro/ Diver'Cité	3 500,00 €								
Investissement	26/10/2018	PREADO/ La Métro/ Invest. Vélos	3 000,00 €									
	Sous-total				6 500,00 €	-	-	-				
DÉPARTEMENT	CD DE L'ISERE											
	Projet	29/04/2016	Atelier ASL Théâtre	2 000,00 €								
	19/05/2017	THEATRE / Sales Lendemaïns	1 500,00 €									
	27/04/2018	THEATRE / Diver'Cité	2 500,00 €									
	25/05/2018	THEATRE / Diver'Cité	6 000,00 €									
	Sous-total				386 790,00 €	0,00	660,00	2 000,00	1 575,00	-915,00	380 215,00	
Total					264 581,00 €							
				dont fonctionnement	73 209,00 €							
				dont projet	48 000,00 €							
				dont exceptionnelle	3 000,00 €							
				dont investissement								
</												

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

XIX	VARIATION DES FONDS PROPRES			N° 11
LIBELLÉ	Solde en début d'exercice	Augmentation	Diminution	Solde à la fin de l'exercice
avant affectation du résultat	120 877,85			
Fonds associatif sans droit de reprise	50 904,25			50 904,25
Écarts de réévaluation				0,00
Réserves				0,00
Report à nouveau	35 641,00	6 868,15		42 509,15
Résultat de l'exercice	6 868,15	5894,13	6 868,15	5 894,13
Subventions d'investissement	30 000,00	3 000,00		33 000,00
<i>Quote-part des subventions virées au résultat</i>	-2 535,55		1 385,07	-3 920,62
TOTAUX	120 877,85	15 762,28	8 253,22	128 386,91

MJC THÉÂTRE PRÉMOL

31/12/2018

XX EFFECTIFS ANNUEL SALARIÉ.E.S					N° 12
	Année N-1		Année N		Personnes mises à disposition
	Nombre Salariés	Salariés en équivalent temps plein	Nombre Salariés	Salariés en équivalent temps plein	
Cadre	1	0,50	1	1,00	2
Agent de maîtrise	2	1,67	2	1,83	
Employé, technicien	10	8,36	8	6,06	
Animateur-technicien	1	0,08	1	0,07	
<i>Dont contrat aidé</i>	5	4,74	4	3,29	
<i>Pour information : service civique</i>	2	0,69	2	0,69	
TOTAL	14	10,60	12	8,96	2

31/12/2018

THÉÂTRE PRÉ MOL
MAISON DES JEUNES
ET DE LA CULTURE

**MAISON DES JEUNES ET DE LA CULTURE
PREMOL**

7 Rue Henri Duhamel

38100 GRENOBLE

**RAPPORT SPECIAL DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR
LES CONVENTIONS REGLEMENTEES**

**Assemblée Générale d'approbation des comptes
de l'exercice clos le 31 décembre 2018**

Mesdames, Messieurs les adhérents,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre association, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 612-6 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission.

CONVENTIONS SOUMISES A L'APPROBATION DE L'ORGANE DELIBERANT

En application de l'article R. 612-7 du code de commerce, nous avons été avisés des conventions mentionnées à l'article L. 612-5 du code de commerce qui ont été passées au cours de l'exercice écoulé.

Convention entre votre Association et La Ville de GRENOBLE :

- Montant des subventions octroyées par la ville de Grenoble au titre de 2018 : 284 994,00 €,
- Montant estimé des avantages en nature octroyés en 2018 par la Ville de Grenoble : 188 436,78 €.

Fait à Grenoble, le 6 mai 2019

Pour la SAS AZ CONSULTANTS
Commissaire aux Comptes



Mounir AROUI

date : 28 mai 2019

Version 5

BUDGET PRÉVISIONNEL 2019 ET COMPTE DE RÉSULTAT 2018 MJC THÉÂTRE PRÉMOL

CHARGES	JEUNESSE	CULTURE	ADULTE	GÉNÉRAL	PRÉVISIONNEL BUDGET 2019	RÉSULTAT RÉALISÉ 2018	PROJET		
							BUDGET 2018	écart	taux
Achats (60)	18 500	21 945	6 800,00	0,00	47 245,00	73 660,07	65 510,00	8 150,07 €	12,44 %
Prestations et activités (604)	13 000	7 000	2 600,00		22 600,00	56 902,08	39 040,00	17 862,08 €	45,75 %
Non stockés matériel et fourniture (606)	2 500	10 401	4 000,00		16 901,00	9 913,37	17 570,00	-7 656,63 €	-43,58 %
Autres fournitures (607)	3 000	4 544	200,00		7 744,00	6 844,62	8 900,00	-2 055,38 €	-23,09 %
Charges externes(61)	7 260	25 000	2 850,00	5 300,00	40 410,00	18 992,29	18 505,00	487,29 €	2,63 %
Ss-trait (611)	1 800	22 500	300,00		24 600,00	3 006,48	2 650,00	356,48 €	13,45 %
Locations (613)	2 860	0			2 860,00	4 839,77	5 285,00	-445,23 €	-8,42 %
Entre. Et Répar (615)	0	2 500	1 870,00		4 370,00	2 784,28	2 070,00	714,28 €	34,51 %
Assurances (616)	2 600	0	680,00	4 300,00	7 580,00	7 012,76	7 500,00	-487,24 €	-6,50 %
Divers (618)	0	0		1 000,00	1 000,00	1 349,00	1 000,00	349,00 €	34,90 %
Autres charges externes (62)	4 200	8 722	556,00	9 660,00	23 138,00	17 037,34	23 086,00	-6 048,66 €	-26,20 %
Pers.Ext et Honor (621+622)	0	3 500		6 000,00	9 500,00	3 517,50	6 500,00	-2 982,50 €	-45,88 %
Pub. (623)	700	4 000			4 700,00	4 195,96	4 765,00	-569,04 €	-11,94 %
Transp. (624)	1 500	168			1 668,00	1 430,00	2 500,00	-1 070,00 €	-42,80 %
Voyage et dplct,reception et restau (625)	1 500	1 054		2 300,00	4 854,00	2 699,04	5 410,00	-2 710,96 €	-50,11 %
Frais postaux et télécom (626)	300	0	540,00	960,00	1 800,00	3 666,97	2 830,00	836,97 €	29,57 %
Frais bancaires (627)	200	0		100,00	300,00	507,77	265,00	242,77 €	91,61 %
Cotisations (628)	0	0	16,00	300,00	316,00	1 020,10	816,00	204,10 €	25,01 %
Impôts et taxes (63)	2 000	1 500	0,00	3 500,00	7 000,00	4 960,15	6 500,00	-1 539,85 €	-23,69 %
Taxe sur les salaires (631)	286	214		500,00	1 000,00	0,00	500	-500,00 €	-100,00 %
Cotisation OPCO (633)	1 714	1 286		3 000,00	6 000,00	4 960,15	6000	-1 039,85 €	-17,33 %
Charges de personnel (64)	150 569	135 009	0,00	101 442,97	387 020,97	371 043,12	403 179,00	-32 135,88 €	-7,97 %
Salaires (641)	118 345	56 509		73 745,64	248 599,64	274 686,37	369 972,56	-95 286,19 €	-25,75 %
Charges sociale (645)	26 612	19 424		25 212,33	71 248,33	92 624,43		92 624,43 €	#DIV/0 !
Autre charge de personnel (647+648)	5 612	59 076		2 485,00	67 173,00	3 732,32	33 206,44	-29 474,12 €	-88,76 %
Autres charges de Gestion Courante (65)	80	150	200,00	1 420,00	1 850,00	2 352,26	2 000,00	352,26 €	17,61 %
Charges financières (66)	0	0		500,00	500,00	108,61	500,00	-391,39 €	-78,28 %
Charges exceptionnelles (67)	1	4	4,00	507,03	516,03	1 149,88	500,00	649,88 €	129,98 %
Dotations amortissements provision (681+689)	450	6 000		17 200,00	23 650,00	34 880,09	12 000,00	22 880,09 €	190,67 %
Fonds dédiés (689)	0	0			0,00	1 575,00	0,00	1 575,00 €	#DIV/0 !
TOTAL DES CHARGES	183 060,00 €	198 330,00 €	10 410,00 €	139 530,00 €	531 330,00 €	525 758,81 €	531 780,00	-6 021,19 €	-1,13 %

date : 28 mai 2019

Version 5

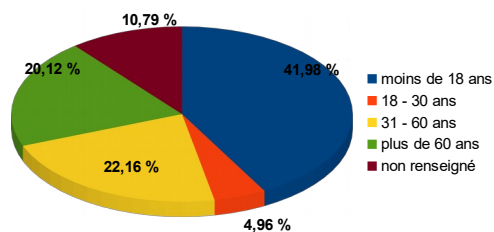
BUDGET PRÉVISIONNEL 2019 ET COMPTE DE RÉSULTAT 2018 MJC THÉÂTRE PRÉMOL

PRODUITS	JEUNESSE	CULTURE	ADULTE	GÉNÉRAL	PRÉVISIONNEL BUDGET 2019	RÉSULTAT RÉALISÉ 2018	PROJET BUDGET 2018	écart	taux
Recettes (70)	35 080	19 030	12 850,00	8 100,00	75 060,00	62 295,92	52 700,00	9 595,92 €	18,21 %
Participation usagers (706+7061)	7 000	880	9 000,00		16 880,00	18 686,23	22 000,00	-3 313,77 €	-15,06 %
PSO CAF / Extra (70621)	8 100	0			8 100,00	4 885,17	10 700,00	-5 814,83 €	-54,34 %
PSO CAF / Péri (70622)	6 480	0			6 480,00	4 975,79	5 000,00	-24,21 €	-0,48 %
PSO CAF/ CLAS (70624)	10 000	0			10 000,00	8 641,38	9 500,00	-858,62 €	-9,04 %
Prestation organismes sociaux (7062+7063)	3 500	0			3 500,00	2 509,79	16 550,00	-14 040,21 €	-84,84 %
Participation aux frais et diverses (7064+7065)	0	15 850			15 850,00	11 105,56	7 500,00	3 605,56 €	48,07 %
Mise à disposition salles (7083)	0	3 000	3 850,00		6 850,00	4 782,00	2 500,00	2 282,00 €	91,28 %
Mise à disposition salle festive (70831)	0	0		8 100,00	8 100,00	7 418,00	5 000,00	2 418,00 €	48,36 %
Rabais, remises, ristournes (709)	0	-700			-700,00	-708,00	-850,00	142,00 €	-16,71 %
Subventions (74)	130 828	144 290	0,00	85 000,00	360 118,00	336 790,00	342 069,00	-5 279,00 €	-1,54 %
Subvention d'état / FONJEP (7400)	0	7 190			7 190,00	7 107,00	7 107,00	0,00 €	0,00 %
Subvention d'état / Ministère de la culture (7401)	0	19 000			19 000,00	19 000,00	15 000,00	4 000,00 €	26,67 %
Subvention d'état / CGET QPV (7402)	6 000	10 000			16 000,00	16 914,00	13 000,00	3 914,00 €	30,11 %
Subvention d'état / CGET FIPD (7403)	1 500	0			1 500,00	2 500,00	1 500,00	1 000,00 €	66,67 %
Subvention d'état / CGET VVV (7404)	4 000	0			4 000,00	7 200,00	6000	1 200,00 €	20,00 %
Subvention d'état / DDCS (7405)	0	12 000			12 000,00	6 575,00			
Subvention Région AU.R.A. (741)	0	0			0,00	0,00	0,00	0,00 €	#DIV/0 !
Subvention Département Isère (742)	1 500	5 500			7 000,00	4 000,00	3 000,00	1 000,00 €	33,33 %
Subvention La Metro / CUCS (743)	0	5 000			5 000,00	3 500,00	4 500,00	-1 000,00 €	-22,22 %
Subvention Ville / SAF (7440)	90 000	0		85 000,00	175 000,00	190 653,00	172 926,00	17 727,00 €	10,25 %
Subvention Ville / SAF Fréquentation (7441)	16 368	0			16 368,00	16 821,00	14 242,00	2 579,00 €	18,11 %
Subvention ville DEJ culture (7442)	0	20 600			20 600,00		20 634,00	-20 634,00 €	-100,00 %
Subvention ville Projets (7443)	1 460	0			1 460,00	2 540,00	4 960,00	-2 420,00 €	-48,79 %
Subvention ville PEL (7444)	4 000	0			4 000,00	2 000,00	2 000,00	0,00 €	0,00 %
Subvention ville DAC (7445)	0	65 000			65 000,00	50 000,00	50 000,00	0,00 €	0,00 %
Subvention ville VVV (7446)	4 000	0			4 000,00	4 980,00	1 000,00	3 980,00 €	398,00 %
Subvention ville FIPD (7447)	0	0			0,00	0,00	1 000,00	-1 000,00 €	-100,00 %
Autres subventions / organismes sociaux ou privées	2 000	0			2 000,00	3 000,00	0,00	3 000,00 €	#DIV/0 !
Adhésions (756+7561)	1 320	0	2 530,00	165,00	4 015,00	3 181,00	4 400,00	-1 219,00 €	-27,70 %
Autres produits de gestion courante (758)	0	0			0,00	12 702,64	51,00	12 651,64 €	24807,14 %
Produits financiers (76)	0	0		1 000,00	1 000,00	1 078,72	1 000,00	78,72 €	7,87 %
Produits exceptionnels (77)	2	3 300		5,00	3 307,00	53 884,46	0,00	53 884,46 €	#DIV/0 !
Reprise provision et fonds dédiés (78)	0	23 500			23 500,00	7 258,18	660,00	6 598,18 €	999,72 %
Transfert de charge ASP (791)	36 000	6 000		6 000,00	48 000,00	54 462,02	51 200,00	3 262,02 €	6,37 %
Autres transfert de charge (791+797)	0	0			0,00	0,00	1 400,00	-1 400,00 €	-100,00 %
TOTAL DES PRODUITS	203 230,00 €	196 120,00 €	15 380,00 €	100 270,00 €	515 000,00 €	531 652,94 €	453 480,00	78 172,94 €	17,24 %
	vérif. 0	0				0,00			
DIFFÉRENCE RESULTAT NET COMPTABLE	20 170,00 €	-2 210,00 €	4 970,00 €	-39 260,00 €	-16 330,00 €	5 894,13 €	-78 300,00		

Répartition des adhérents par âge

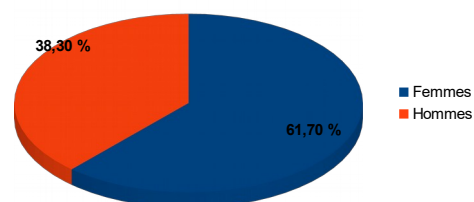
Âge	2018		2017	
	Nb	%	Nb	%
moins de 18 ans	144	41,98 %	193	48,49 %
18 - 30 ans	17	4,96 %	30	7,54 %
31 - 60 ans	76	22,16 %	83	20,85 %
plus de 60 ans	69	20,12 %	92	23,12 %
non renseigné	37	10,79 %	0	0,00 %
Total	343	100,00 %	398	100,00 %

Âge moyen	36 ans
Plus jeune	7
Plus âgé	93



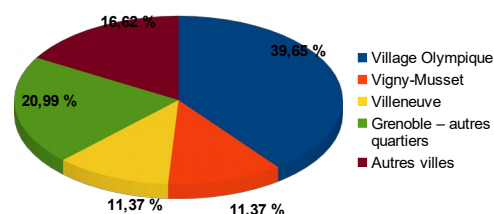
Répartition des adhérents par genre

Genre	2018		2017	
	Nb	%	Nb	%
Femmes	211	61,70 %	241	58,07 %
Hommes	131	38,30 %	174	41,93 %
Total	342	100,00 %	415	100,00 %



Répartition des adhérents par secteur

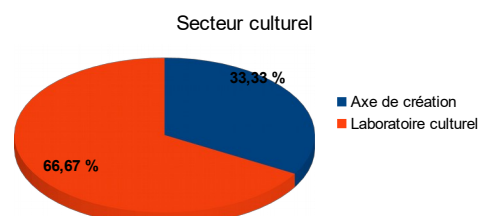
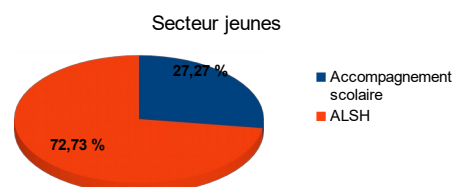
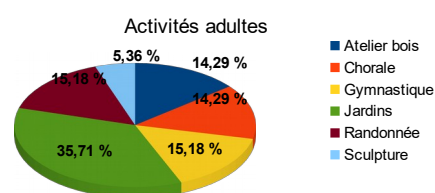
Secteur	2018		2017	
	Nb	%	Nb	%
Village Olympique	136	39,65 %	184	43,09 %
Vigny-Musset	39	11,37 %	55	12,88 %
Villeneuve	39	11,37 %	55	12,88 %
Grenoble – autres quartiers	72	20,99 %	73	17,10 %
Autres villes	57	16,62 %	60	14,05 %
Total	343	100,00 %	427	100,00 %



Participation des adhérents aux activités

Activités Adulte	2018		2017	
	Nb	%	Nb	%
Atelier bois	16	14,29 %	18	14,40 %
Chorale	16	14,29 %	19	15,20 %
Gymnastique	17	15,18 %	18	14,40 %
Jardins	40	35,71 %	48	38,40 %
Randonnée	17	15,18 %	15	12,00 %
Sculpture	6	5,36 %	7	5,60 %
Total activités adulte	112	100,00 %	125	100,00 %
Secteur Jeunes				
Accompagnement scolaire	51	27,27 %	127	
ALSH	136	72,73 %	66	
Total Jeunesse	187	100,00 %	193	
Secteur culturel				
Axe de création	14	33,33 %	15	25,00 %
Laboratoire culturel	28	66,67 %	45	75,00 %
Total activités Culture	42	100,00 %	60	100,00 %
Totaux généraux	341		378	

	Évolution du paiement de l'adhésion
Secteur adultes	-10,40 %
Secteur Jeunes	-3,11 %
Secteur culturel	-30,00 %



Pour l'AG 2018.

La programmation :

Cie Anagramme	L'ogrelet	Théâtre Prémol	Vendredi 22 septembre	15h00
L'atelier du café des Arts	EnQuête Saint Laurent	Théâtre Prémol	Jeudi 5 octobre	20h00
Action partenaire	Welcome	La Rampe	Mercredi 11 octobre	20h00
Axe de création délocalisation	Sales lendemains	Odysée d'Eybens	Samedi 14 octobre	20h00
		Salle René Proby Saint Martin d'Hères	Samedi 21 octobre	20h00
			Dimanche 22 octobre	17h00
Cie Contre PoinG	Avec Jérôme Legrand - Lecture / rencontre Avec Jérôme Legrand	Théâtre Prémol	Mercredi 8 novembre	16h00
		Théâtre Prémol	Jeudi 9 novembre	20h00
			Vendredi 10 novembre	20h00
			Samedi 11 novembre	20h00
			Dimanche 12 novembre	17h00
Cie le chat du désert	Tout va s'arranger - Lecture / rencontre	Théâtre Prémol	Samedi 25 novembre	16h00
Bertille Puissat	Impromptu Petit déjeuner musical - Mes chansons ont un goût de terre - Concert de coplas - Concert récital	Barathym MDH Prémol Théâtre Prémol	Vendredi 1 ^{er} décembre Jeudi 7 décembre Vendredi 8 décembre	19h30 09h30 19h00
			Samedi 9 décembre	19h00
			Dimanche 10 décembre	15h00
Action partenaire	Halka	La Rampe	Mardi 12 décembre	20h00
Cie Anagramme délocalisation	L'ogrelet	Espace Victor Schoelcher - Seyssins	Mercredi 13 décembre	15h00
Julia Azaretto, Alexis Moutzouris Nikos Precas	Ænragés	Théâtre Prémol	Vendredi 15 décembre Samedi 16 décembre Dimanche 17 décembre	19h00 19h00 15h00
Action partenaire	Dans les yeux du ciel Cie les voisins du dessous	Théâtre municipal	Vendredi 12 janvier	20h30
Cie du risque	L'odeur des arbres - Lecture / rencontre	Théâtre Prémol	Vendredi 26 janvier Vendredi 2 février	19h00 19h00
Cie du risque délocalisation	L'odeur des arbres	La Vence Scène	Vendredi 2 mars	20h00
Cie Golem théâtre	Il se passe quelque chose avec les rêves - Lecture / rencontre Il se passe quelque chose avec les rêves	Théâtre Prémol	Jeudi 1 ^{er} mars Vendredi 2 mars	16h00 20h00
Action partenaire	Cirque Poussière	La Rampe	Lundi 5 mars Mardi 6 mars	20h00 20h00
Cie Contre poinG	Restitution Moment privilégié #2	Théâtre Prémol	Samedi 10 mars	20h30
Cie le chat du désert délocalisation	Tout va s'arranger	Théâtre de Poche	Jeudi 15 mars	14h30
Axe de création délocalisation	Diver'Cité - Extraits Diver'Cité	CCN2 Théâtre 145	Vendredi 13 avril Samedi 12 mai Dimanche 13 mai	11h00 20h30 17h00
Action partenaire	Showtime Orchestre symphonique	La Rampe	Jeudi 5 avril	20h00
Gérard Roblès	Poésie Générale !	Théâtre Prémol	Vendredi 27 avril	20h00
Action partenaire	Roberto Zucco Cie du risque	Théâtre municipal	Vendredi 27 avril	20h30
La Cie provisoire	Les brèves	Théâtre Prémol	Mercredi 16 mai	20h00
Cie Ithéré	Restitution Moment privilégié #3	Théâtre Prémol	Samedi 30 Juin	15h00
Cie Contre poinG	Autour de Macbeth	Théâtre Prémol	Mercredi 26 septembre vendredi 28 septembre	16h30 19h00
Les fiers désinvoltes	Le musée des princesses moches	Théâtre Prémol et Musée de Grenoble	Mercredi 10 octobre Mercredi 17 octobre	15h00 15h00
Axe de création délocalisation	Diver'Cité	Espace René Proby SMH	Samedi 27 octobre	20h00
Cie Mille et une voix	Restitution atelier voix	Théâtre Prémol	Dimanche 4 Novembre	17h30
Cie Kallinskaya	Lettre à arthrogrypose	Théâtre Prémol	Samedi 15 Décembre dimanche 16 Décembre	20h00 17h00

 actions partenaires, coopération entre Prémol et d'autres salles de spectacles de Grenoble et de l'agglomération grenobloise favorisant la mobilité des publics et la découverte de l'offre culturelle.

 actions en délocalisation ne pouvant trouver leur ancrage à Prémol du fait des conditions techniques.

 actions se déroulant à Prémol

Le parcours sorties spectacles à la Rampe :

- Visite de l'équipement culturel
- spectacle Welcome
- spectacle Halka
- spectacle cirque poussière
- spectacle Showtime, orchestre symphonique

46 personnes ont participé aux sorties spectacles et médiations culturelles – rencontres avec les équipes professionnels - dans le cadre des accompagnements des publics empêchés
6 d'entre elles ont participé à, au moins, un stage de pratique artistique encadré par des professionnels, dans le cadre des moments privilégiés de la programmation du Théâtre Prémol.



Les moments privilégiés :

- | | |
|--|--------------|
| • stage autour de la voix encadré par Bertille Puissat | 16 personnes |
| • stage de théâtre encadré par la Cie le Contre poinG | 17 personnes |
| • stage conte encadré par Jennifer Anderson Cie Ithéré | 11 personnes |

soit 36 personnes différentes, 29 ont réalisé 1 seul atelier 6 ont réalisé 2 ateliers, 1 a réalisé 3 ateliers

**76 personnes
différentes touchées.**



l'Axe de création : Diver'Cité



22 jeunes ont travaillé sur leur trajectoire familiale en matière d'immigration. Ce projet leur a permis de questionner leur famille et leur parcours migratoire. Ces trajectoires mises en partage ont permis de découvrir l'autre dans ce qu'il a « d'étranger » mais surtout sur ce qui ressemble et rassemble. Toutes ces tranches de vie, mises en scène, ont rapproché tant les jeunes entre eux que les jeunes et les adultes (souvent leurs parents avec qui ils ont du mal à communiquer). Faire tomber des tabous, mieux comprendre d'où l'on vient leur a permis de mieux cerner leur appartenance.

Mais surtout, ils se sont interrogés et inquiéter de cette incapacité à faire société dès lors que « l'autre » est différent. Le problème des migrants et la non acceptation de l'autre, les a questionnés. Ils osent dire : « que l'on regarde sous l'angle de la religion ou de la laïcité, des textes sont là, qui prônent la tolérance, l'acceptation de l'autre et le respect. Les livres religieux ou la déclaration des droits de l'Homme sont des textes qui doivent guider notre réflexion à faire société et humanité ». Des hommes mais également des femmes se sont battus pour vivre en République démocratique.... Ce sera donc le thème de leur prochaine création !

Confrontés à des faits d'actualité comme « balance ton porc » ou encore « #me too », ce combat pour la liberté sera traduit à travers le regard féminin du personnage de Madame Roland (femme du ministre de l'intérieur sous la Révolution de 1789). Nous espérons là encore, que ce projet puisse susciter un nouveau mode d'implication « politique » des acteurs du projet sur leur quartier.



Depuis l'incendie du 18 Avril 2015, le Théâtre Prémol a dû ré-inventer une manière de faire culture sur son territoire. Pour la saison écoulée, sur 48 dates programmées, 17 se sont déroulées hors les murs, soit 1/3 de la programmation. Ce travail d'accompagnement des publics est conséquent tant dans l'organisation de ces événements (mobiliser les publics, tisser les partenariats, organiser la mobilité de grands groupes ; + de 40 personnes ...), que dans l'aspect technique puisque, chaque fois que nous organisons une résidence hors les murs, il nous faut programmer des temps de manipulation de matériel, de transports et d'installation de décors, toute la logistique nécessaire à la prise en charge des repas...), des transports des mineurs. Nous avons parfois le sentiment d'être des déménageurs ! Toute cette logistique, s'additionnant au travail quotidien, n'était le fait que de 2 personnes, puis d'une seule sur la fin de l'année 2018.

Bien que nous n'ayons pas à rougir de nos résultats et du taux de fréquentation rattaché au Théâtre Prémol, de la qualité du travail des artistes qui ont pris le pari, à nos côtés, de poursuivre ce programme d'accès à la culture pour tous et d'émancipation par la culture, nous ne vous cachons pas que nous serons vraiment heureux de retrouver « Notre » Théâtre, « Vôtre » en 2019 et de rentrer chez nous !

D'ailleurs, un des moments forts de l'année 2018 a été la mise en terre de la capsule temporelle le 8 Novembre. C'est avec une certaine émotion voire une émotion certaine que des centaines de messages ont été glissés dans une boîte métallique, scellée dans les fondations du nouveau Théâtre Prémol ! Quoi de plus symbolique, au moment où Prémol fête ses 50 ans, que de faire partie intégrante de cette belle maison. Vos messages sur des petites cartes postales, accompagnés d'une phrase de Stéphane Hessel, posent les fondamentaux de l'âme du Théâtre Prémol :

« Je suis convaincu que l'avenir appartient à la non-violence, à la conciliation des cultures différentes. C'est par cette voie que l'humanité devra franchir sa prochaine étape. »

De plus, en cette période mouvementée où des tempêtes sociales s'abattent sur notre quotidien, où le doute s'installe dans notre construction, le Théâtre Prémol réaffirme sa politique et son engagement à vos côtés. Notre éthique rejoint notre conviction de vous offrir, chaque jour, un espace culturel riche de valeurs et d'émotions, de générosité et de partage, passant d'une politique de besoin à une politique de capacité.

Pour votre fidélité inconditionnelle : MERCI !

Rappel des objectifs quantitatifs du secteur jeunesse définis par le projet éducatif :

- *Réaliser 10000 heures annuelles dans le cadre du CLSH (avec une recherche d'équilibre entre les différentes composantes du programme) ;*
- *Recevoir 200 adhérent.e.s chaque année dont 50 % de filles ;*
- *Proposer 250 journée/enfant de séjours ;*
- *Permettre à 50 jeunes de partir en séjour ;*
- *Recevoir 20 jeunes différents dans le cadre du PEL ;*
- *Garder un regard tout particulièrement vigilant sur les jeunes fragilisés ;*

**Rappel de la fréquentation, en volume horaire, prévue au budget 2018 :
25 000 heures**

L'accueil de loisirs à la MJC

Rappel des objectifs :

- Permettre l'accès à des activités de loisirs (cinéma, bowling, piscine, Laser Game, parc d'attraction...)
- Favoriser l'émergence de temps de convivialité (repas collectif, fête dansante...)

↳ Évaluation des projets mis en œuvre :

– Activités Vacances :

Les activités proposées ont été variées (sportives, culturelles, intérieur, extérieur) et pour la plupart remplies. Le retour des jeunes et de leurs familles est positif et se traduit par une demande d'inscriptions de plus en plus importante. On observe cependant des difficultés de mobilisation sur les nouvelles activités et celles construites par l'équipe d'animation (séances sportives, grands jeux, etc).

Concernant le public accueilli, la mixité des publics est importante tant du point de vue social que du point de vue du genre (sur les 111 jeunes différents ayant participé à l'ALSH vacances, 48 % sont des filles). Par contre, si on regarde l'âge, nous avons des difficultés à mobiliser les jeunes de 15 à 17 ans et nous accueillons principalement un public 11 – 14 ans.

Enfin, nous avons su nous entourer de partenaires de confiance avec qui nous avons pris des habitudes de travail et qui nous permettent de développer et d'approfondir de nombreuses activités : CLJ, Association la Cordée, la ME Prémol...

670 journées/jeunes
pendant les vacances
48 % de filles
3757 heures d'activité

83 journées/jeunes
les mercredi et samedi
50 % de filles

– Mercredi/ Samedi :

Printemps 2018, la nouvelle équipe du secteur jeunes a souhaité relancer les activités les mercredi et samedi. Auprès des jeunes et des familles, cette relance n'a pas été évidente et nous avons eu du mal à trouver un public : en fin d'année scolaire, les jeunes avaient déjà leurs activités du mercredi programmées. La communication autour de la relance des activités a mis du temps à remonter jusqu'aux familles. Enfin, au sein même de notre secteur, l'ouverture de la salle d'accueil jeunes le mercredi faisait de l'ombre aux activités proposées sur inscription. De nombreuses activités prévues ont donc dû être annulées au démarrage. Il aura fallu attendre début novembre pour maintenir le programme d'activité. Dans le même sens, les activités proposées le samedi, souvent sur projet (montagne, culture, futsal, etc.) fonctionnent mieux en ce début d'année scolaire.

↳ Perspectives 2019 :

- Amener les jeunes vers de nouvelles activités, notamment en mettant en place des mini stages sur les vacances et en approfondissant les différents projets (futsal, culture, montagne, etc.) sur le secteur.
- Mobiliser plus de jeunes de 15 à 17 ans, en essayant de trouver un rythme et un fonctionnement qui leur conviennent, compatible avec celui de l'équipe d'animateurs.
- Impliquer plus les jeunes dans notre fonctionnement (proposition d'activité, bilan,...)

Le projet montagne

Rappel des objectifs :

- *Faire découvrir un autre environnement (la montagne) aux jeunes et de nouvelles pratique sportives.*
- *Transmettre des valeurs collectives de respect, solidarité et d'entraide.*
- *Permettre l'accès à des sports qui demandent un encadrement spécifique*
- *Transmettre des valeurs individuelles de concentration, dépassement de soi en apprenant à gérer ses émotions.*

↳ Évaluation des projets mis en œuvre :

A l'assaut de la montagne : le printemps et l'été 2018 ont permis à l'équipe de relancer l'activité. Une sortie via corda, un canyoning et un séjour montagne ont été proposé dans la perspective de monter un groupe montagne dès la rentrée scolaire 2018/2019 grâce au dispositif « *jeunes en montagne* » (ville de Grenoble), en partenariat avec le CODASE.

Le projet s'étale sur l'année scolaire, les samedis et les week-ends. Il vise à faire découvrir de manière ludique différentes activités de montagne à des jeunes âgés de 11 à 15 ans. Deux types de publics sont ciblés par le projet : un public n'ayant pas les moyens (financiers, sociaux...) de pratiquer ce genre d'activités et/ou qui rencontre des difficultés à rentrer dans un groupe de « pairs » (langue, absence d'activités de loisirs, difficultés sociales, etc.) ; un public qui connaît déjà la montagne mais qui souhaite découvrir d'autres activités.

**49 journées/jeunes
355 heures d'activité
50 % de fille**

+

**1 séjour montagne de 5
jours à l'Alpe du grand
serre.**

A la rentrée 2018/2019, le groupe montagne a donc été constitué et deux premières sorties ont eut lieu sur la fin d'année. L'amorce du projet montagne ainsi que les partenariats mis en place autour du projet sont une réussite sur 2018.

Projet parapente : suite à la demande de jeunes, deux sorties sur le thème du parapente se sont déroulées à l'automne 2018. Une première « cerf-volant sur la plateau des petites roches » a réuni 5 jeunes et une deuxième a permis à trois d'entre eux de voler en parapente.

Suite a ce projet de nombreux jeunes ont émis l'envie de participer eux aussi à ce genre de projet quitte à mettre de l'énergie pour trouver l'argent nécessaire.

Sorties ski : deux sorties ski ont été programmées en 2018, à la place d'un séjour initialement prévu qui n'a pu se faire. L'offre n'était pas à la hauteur des demandes. Les coûts sont importants.

↳ Perspectives 2019 :

- Renforcer et consolider le groupe montagne ainsi que les partenariats autours du projet (lien avec le CODASE, la ville de Grenoble et la maison de la montagne).
- Développer de nouveaux projets autour d'activités qui semble inaccessibles pour les jeunes en les co-construisant avec eux.
- Trouver des partenariats et des financements qui nous permettent de développer l'activité ski/neige à moindre coût.

L'accueil périscolaire « temps libre » en salle jeunes

↳ Évaluation des projets mis en œuvre :

Accueil ouvert en 2018 du lundi au vendredi hors vacances scolaires, de 16h30 à 18h45 de janvier à octobre. Puis, fermé le mercredi pour permettre à d'autres activités d'avoir lieu.

Nous accueillons en moyenne une vingtaine de jeunes différents par soir dont 44 % d'adhérent.e.s.

Ces temps permettent à l'équipe jeunesse de rencontrer d'autres jeunes que ceux qui fréquentent les activités de la MJC et d'assurer une présence sur le quartier quasi quotidienne.

Cependant, la salle étant petite et proche des installations sportives du quartier, on retrouve souvent les mêmes groupes de pairs, chassant parfois d'autres qui pourraient aussi s'y retrouver. Ce phénomène explique notamment la faible présence féminine : elles n'y trouvent pas leur place car la salle est occupée par les garçons.

2475 passages jeunes

**11 % de filles
56 % de non-adhérent.e.s**

7425 h de volume d'activités

Sans activité prédéfinie, cet accueil représente malgré tout un gros volume d'activité pour l'équipe jeunesse.

↳ Perspective 2019 :

- Conserver la salle jeunes ouverte sur le City stade en attendant la réouverture du théâtre et la réorganisation de la MJC qui nous permettra d'investir une plus grande salle ;
- Penser l'aménagement de cette nouvelle salle avec les jeunes afin qu'ils puissent l'investir facilement ;
- Être vigilant.e à l'accessibilité de la salle à tou.te.s (notamment aux filles) ;
- Maintenir le même cadre horaire d'accueil, en gardant le mercredi réservé aux activités payantes sur inscriptions.

Les activités sportives

↳ Évaluation des projets mis en œuvre :

Vivre la passion du Futsal : 2 à 3 séances hebdomadaires de futsal ont été proposées en 2018, sur 35 semaines : Le mardi soir, de 18h30 à 20h30 pour l'équipe 11-14 masculine, le jeudi soir de 18h30 à 20h30 pour l'équipe 15-17. A partir du mois de mai, des filles ont souhaité constituer une équipe. Nous avons travaillé le projet avec elles et leur avons permis d'expérimenter des séances le jeudi, avant les plus grands. A partir de septembre 2018, une équipe féminine à part entière était constituée, que nous souhaitons renforcer, l'équipe des 15-17 masculine, quant à elle, périclitant peu à peu. 3 rencontres inter-structures (journées) ont été réalisées dans l'année, sur l'agglomération grenobloise.

Deux sorties loisirs (LaserGame et randonnée) ont été proposées. Nous avons renforcé dès le mois de septembre 2018 l'aspect socio-sportif par l'implication plus grande des jeunes dans la construction de projets.

Groupe Hip Hop : Un groupe de 13 jeunes filles (dont la moitié déjà inscrite l'an passé) ont repris en 2018 de manière assidue les séances de Hip Hop, avec la compagnie Citadanse. Nous avons fait le choix en 2018 de proposer des sorties à ce groupe dans le cadre de la MJC, en dehors des séances, dans l'objectif de mieux inclure le groupe dans la vie de la structure.

**54 jeunes inscrit.e.s
aux activités sportives**

**2026 h de volume
d'activité**

Modern'Jazz : Une expérimentation a été menée de créer un groupe à la rentrée scolaire 2018/2019, accompagné du secteur culturel et du secteur jeunes, à la croisée des disciplines, pour faire le pont entre les différentes pratiques et actions menées au sein de la MJC-théâtre. 3 jeunes étaient inscrites en novembre.

Stage de danse : Un stage de 3 jours de danse a été proposé pendant les vacances de fin d'année, suivi par 5 jeunes.

↳ Perspectives 2019 :

- Maintenir la dynamique Futsal sur les mêmes créneaux en affirmant de manière plus forte notre spécificité d'éducation populaire. Cela consiste à se démarquer des clubs sportifs partenaires (qui font par ailleurs un travail remarquable dans le quartier) en proposant la découverte et un biais ludique à une population plus éloignée de ce sport ;
- Nous avons ouvert un créneau pour une équipe féminine ; Il s'agit pour 2019 de renforcer et valoriser cette initiative ;
- Expérimenter une pratique mixte sur quelques créneaux ;
- Consolider les projets de rencontres interstructures, à ouvrir aux structures de la région (Lyon...)
- Proposer aux différents groupes de jeunes inscrit.e.s sur ces créneaux des activités diversifiées permettant de renforcer la cohésion de groupe et la découverte de nouvelles activités.

Les séjours de la MJC

Rappel des objectifs :

Offrir différentes formules de séjour aux jeunes en fonction de leur besoins, leurs demandes et leurs caractéristiques (âge ; degré d'autonomie...)

- *Favoriser le départ en vacances de jeunes dont les parents ont de faibles ressources financières.*
- *Permettre l'épanouissement des jeunes par les activités proposées (selon la même logique que le CLSH).*
- *Travailler sur la question du vivre ensemble et des règles de vie en société.*
- *Responsabiliser les jeunes dans les tâches de la vie quotidienne sur l'ensemble du séjour*

↳ Évaluation des projets mis en œuvre :

6 séjours ou mini-séjours ont été réalisés sur les 7 prévus initialement.

Les différentes formes de gestion et les tailles de groupes variées ont permis un encadrement sur-mesure nous permettant sur chaque séjour de travailler au mieux nos objectifs de vivre-ensemble et d'autonomisation des jeunes, notamment sur l'aspect vie quotidienne et collective. Nombreux jeunes partant pour la première fois ont exprimé le souhait de repartir. Les bilans qualitatifs réalisés avec eux sont extrêmement positifs.

78 jeunes ont pu partir en séjour

45 % de filles

6 séjours ont été réalisés

La durée moyenne d'un séjour est de 4,5 jours

Au total, nous avons réalisé 26 jours de séjours pour 78 jeunes, soient 233 journées/ enfants qui représentent pour nous 1850h de volume d'activités (sans compter les heures de prépa).

Nous favorisons l'implication des jeunes sur chaque séjour, à des degrés différents selon qu'il s'agit d'un premier départ ou non, en fonction de l'âge des participant.e.s et de leur autonomie. A minima, chaque grille de programme de séjour est constitué avec les jeunes, ce sont eux/elles-mêmes qui réservent et gèrent une part du budget « activités » du séjour.

Les plus âgé.e.s construisent le projet avec les animateur.trice.s (choix de la destination, définition des objectifs, part d'autofinancement, recherche d'hébergement...).

↳ Perspectives 2019 :

- Augmenter le volume de séjours par rapport à l'année précédente.
- Maintenir nos efforts -payants- pour faciliter le départ des filles en séjour.
- Adapter les modes de gestion des séjours en fonction du thème et du programme en laissant toujours une place prépondérante aux objectifs éducatifs liés à la vie quotidienne.
- Co-construire les séjours avec les jeunes. Leur participation à l'élaboration doit être appréciée à partir de leur envie et leur degré d'autonomie.

Les événements annuels

Rappel des objectifs :

Rassembler la population du secteur autour d'événements fédérateurs structurant l'année et dynamisant le quartier

⇒ Evaluation des projets mis en œuvre :

VO2max :

Le VO2Max est aujourd'hui bien identifié sur le quartier et les alentours comme la fête incontournable du secteur jeunesse de la MJC. Regroupant un plus large public et couplé depuis quelques années à la « caravane des sports », la diversité de la programmation et la forte fréquentation ont fait de cette nouvelle édition une réussite. L'événement permet aussi de valoriser les projets portés par la MJC (représentation HIP HOP) et d'autofinancer des projets de jeunes (par la prise en charge d'une buvette).

Environ 200 personnes, de tous âges, sont passées sur l'Événement.

Halloween :

La nuit d'Halloween est désormais un temps très attendu par les jeunes. Organisée en partenariat avec l'association La Cordée, sur une nuit dans le gîte du Mont Saint-Martin. 15 jeunes de Village olympique, 15 jeunes de La Cordée se sont retrouvés lors de cette nuit de la peur qui a tenu toutes ses promesses.

**5 événements
structurants du quartier
rythmant l'année sur
lesquels la MJC est un
acteur incontournable**

Noël solidaire :

Conçu et préparé en collaboration avec le secteur culturel et les partenaires, cet événement permet d'offrir un temps convivial aux plus précaires et d'identifier la MJC-théâtre comme lieu ressource. 100 personnes ont assisté à cet événement. Une réussite !

Carnaval :

Le carnaval du quartier permet aux familles et enfants de se retrouver et déambuler dans une ambiance festive. Pour la MJC, cet événement a permis à 13 jeunes de participer aux préparatifs et prendre en charge le maquillage, en partenariat avec la MDH, et la manipulation de marionnettes géantes.

Fête de quartier :

Nous étions présent.e.s lors de l'édition 2018 et avons animé un stand de jeu et une buvette pour autofinancer un projet de séjours.

⇒ Perspectives 2019 :

- Dynamiser la vie de quartier en favorisant le partenariat et les inter-structures ;
- Reconduire ces événements ;
- Renforcer les liens au sein de la Mjc sur ces événements, en impliquant tous les secteurs de la MJC.
- Renforcer la communication sur ces événements.

Prévention, citoyenneté et animation de proximité

Rappel des objectifs :

- Transmettre des valeurs de solidarité, développer l'empathie et la capacité à entrer en contact avec des personnes nouvelles.
- Développer des projets citoyens pour favoriser l'implication et la responsabilisation de jeunes de 11 à 17 ans;
- Favoriser la mixité et la rencontre.

Animation de proximité :

- Favoriser la rencontre avec les jeunes et les parents qui ne fréquentent pas la MJC
- Permettre aux jeunes et aux familles de connaître les programmes d'activités du secteur jeune et favoriser des rencontres plus fréquentes avec les familles
- Favoriser l'émergence d'une ambiance positive au sein de l'espace public.

↳ Evaluation des projets mis en œuvre :

L'animation de proximité a permis à la nouvelle équipe d'être aujourd'hui connue et reconnue sur le quartier. Cela permet en outre d'aller vers les jeunes en situation de fragilité non-inscrits sur la structure en lien avec le CODASE, avec qui nous avons des contacts réguliers. Les liens avec les structures ont été redéfinis pour une meilleure complémentarité. Nous devons souligner la qualité de nos partenariats, notamment avec la MDH et le CODASE qui rend le travail efficient et agréable. Nos actions sont plus lisibles aux yeux des partenaires et des parents.

Il n'y a pas de profil-type des jeunes rencontrés en dehors de la MJC. A la question « *pourquoi ne fréquentez-vous pas la MJC ?* », certain.e.s évoquent le manque de temps quand d'autres évoquent leur méconnaissance de nos actions, derrière laquelle on peut lire parfois une méfiance vis-à-vis des « institutions » auxquelles ils peuvent apparenter la MJC.

Nous avons renouer un **lien avec le CLJ** (police nationale) pour des sorties motos et actions de prévention. 7 sorties ont été réalisées en 2018.

Les soirées débats n'ont pas été réellement portées par la nouvelle équipe en 2018, avec regret, comme l'exprime les jeunes.

15 dates d'animation de proximité sur le quartier

**266 personnes rencontrées
53 % de filles**

**1130H de présence en animation de proximité
430h d'actions prévention et citoyenneté**

Seulement 4 soirées débats

↳ Perspectives 2019 :

- Renforcer les partenariats, notamment avec la maison de l'enfance Prémol.
- Relancer les soirées débats
- Remettre en place des instances régulières de concertation et décision avec les jeunes
- Développer nos actions sur le quartier Vigny-Musset
- Renforcer l'axe « Animation de proximité »
- Redynamiser le travail avec les correspondants jeunesse

Les pratiques culturelles et spectacles vivants

Rappel des objectifs :

- Permettre l'accès (en initiation) à différentes pratiques culturelles (photos, dessins, graffiti, musique assistée par ordinateur, théâtre, danse ...) et ainsi développer la créativité et sensibilité artistique.
- Permettre l'accès à des spectacles diversifiés (cinéma, théâtre, concert, expositions...) en se déplaçant dans divers endroits culturels de l'agglomération (MC2, Espace 600, l'Heure Bleue...)

⇒ Évaluation des projets mis en œuvre :

Les sorties culturelles :

L'accompagnement culturel des jeunes s'est matérialisé de différentes manières :

- Deux sorties spectacles organisées par la MJC (Diversité et un battle de Hip-hop), proposées en priorité aux jeunes du groupe HIP-HOP et Modern Jazz, mais aussi ouvert aux autres adhérent.e.s.
- Une rencontre avec la médiatrice culturelle de la MC2 suivie d'une visite de la structure.
- Deux sorties spectacles en partenariat avec le collège où un animateur de la MJC accompagne le groupe.

3 sorties culturelles

**2 sorties en
collaboration avec le
collège**

**Lancement de la
radio power station.**

Projet Radio :

Courant 2018, à l'initiative d'un jeune de la MJC, la radio « Power station » a été relancée après quelques années d'absences. Suite à cette initiative la nouvelle équipe d'animation a souhaité renforcer le projet, en mettant en place un atelier radio dans le cadre du PEL. A partir du mois de Septembre, l'atelier a été animé par un professionnel de NEWS FM, radio local. Trois jeunes se sont inscrits sur l'atelier radio mais malheureusement l'activité n'a pas connu plus grand succès. La radio fonctionne toujours, animée par le jeune initiateur du projet et suivie ponctuellement par d'autre. Ce même jeune a aussi su animer 2 soirées durant l'été 2018 permettant un autofinancement pour l'achat de matériel radio.

⇒ Perspectives 2019 :

- Renforcer les actions et sorties culturelles en diversifiant et en multipliant l'offre ;
- Développer l'outil radio en impliquant plus de jeunes ;
- Resserrer les liens entre le secteur jeunes et le théâtre ;
- Renforcer les liens avec le collège en développant des projets communs.

L'accompagnement à la scolarité

Notre projet s'articule autour de 2 volets :

Aide au travail et approfondissement des connaissances scolaires :

- Accompagnement des enfants et des jeunes dans leur travail personnel pour approfondir les apprentissages de base, en regard du programme suivi en classe.
- Aide méthodologique basée sur la construction de savoir-faire, dans le but de favoriser l'autonomie des apprenants, en les amenant à réfléchir sur leur propre façon de travailler et à la modifier, si besoin est.
- Activités pédagogiques qui permettent de prolonger les apprentissages classiques par des jeux ludiques, la lecture de comptines, la découverte de l'histoire des villes etc... et constituent des vecteurs importants de la motivation.

Les effectifs inscrits :

Réservé aux primaires et aux collégiens, l'accompagnement à la scolarité a été élargi en 2018 aux lycéens. Nous avons accueilli 110 enfants et jeunes qui se répartissent comme suit :

Primaires : 50 Collégiens : 52 Lycéens : 8

Dont : 56 filles et 54 garçons

Le volume horaire :

Le nombre d'heures annuel consacré à l'animation des ateliers d'accompagnement scolaire est de 2748 heures. Parmi les 110 inscrits :

44% ont bénéficié de 1 séance/semaine

49% de 2 séances

17% de 3 séances

Les bénévoles :

25 bénévoles, de profils différents ont participé à l'animation des ateliers, parmi lesquels :

12 étudiant(e)s - 8 salarié(e)s - 3 retraités - 2 volontaires du service civique

L'apport des bénévoles est essentiel pour la mise en œuvre et la réussite de notre projet. Ils ont assuré 81 heures d'interventions hebdomadaires.

Il y a lieu de noter, que 10 d'entre eux ont entre 3 et 6 années d'ancienneté dans l'association et 2, 11 années.

L'impact de l'accompagnement à la scolarité sur la progression des élèves :

Une étude basée sur une enquête comparative, sur la période 2010-2018 et portant sur un échantillon de près de 400 élèves est en cours d'élaboration. Elle vise à mesurer, la progression scolaire des élèves ayant fréquenté l'accompagnement scolaire de la MJC Prémol, à celle d'autres élèves de caractéristiques comparables, qui n'ont bénéficié d'aucune aide en dehors de l'école.

Le soutien à la parentalité :

- Valorisation des ressources culturelles et des savoir-faire des parents.
- Partage d'expériences.
- Transmission de savoirs et de compétences afin de doter les familles de moyens d'action dans le champ scolaire.
- Compréhension des logiques institutionnelles.
- Développement des solidarités.

La participation des parents au projet :

Notre projet dans son volet parentalité, vise la construction d'espaces d'échanges et d'entraide, afin de renforcer l'interaction entre les familles.

Des rencontres ont été organisées avec les parents, à la MJC et à l'extérieur, pour répondre à leurs demandes qui concernent :

➤ Rencontres à la MJC :

- *l'évaluation de la participation de leurs enfants à l'accompagnement à la scolarité*, afin de préciser les points forts et les faiblesses et /ou, évoquer des situations particulières.

22 rencontres 51 participant(e)s

- *la médiation enfants-parents/établissements scolaires*

6 demandes

- *l'information sur le fonctionnement du système éducatif et la compréhension des logiques institutionnelles.*

49 demandes

➤ Rencontres à l'extérieur de la MJC sous forme de débats sur les thématiques suivantes :

- *Comment donner aux habitants des quartiers populaires les moyens pour peser sur leur environnement et leur destin collectif ?*

2 rencontres 18 participant(e)s différent(e)s

- *Les relations parents/enseignants : partenariat ou confrontation inégale ?*

3 rencontres 24 participant(e)s dont 11 différent(e)s

- *Quelles sont les ressources dont disposent les familles populaires pour lutter contre l'échec scolaire ?*

3 rencontres 21 participant(e)s dont 13 différent(e)s

Fréquentation 1 ^{er} trimestre								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Heures petites vacances	467,00	878,00	709,00	1 334,00	1 192,00	970,50	1 305,50	1 152,00
Mercredi/samedi	303,00	656,00	736,00	969,00	1 371,00	1 151,00	788,00	113,00
Accueil périscolaire	512,00	346,00	541,00	538,00	1 317,00	3 232,00	2 670,00	906,00
multisports/ PEL	0,00	951,00	495,00	672,00	580,00	763,00	1 018,00	800,00
Total ALSH	1 282,00	2 831,00	2 481,00	3 513,00	4 460,00	6 116,50	5 781,50	2 971,00
et séjours								

2 ^e trimestre								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Heures petites vacances	1 171,00	647,00	536,00	498,00	1 004,00	1 375,00	1 110,00	794,00
Mercredi/ samedi	356,00	571,00	703,00	1 021,00	937,00	2 254,00	851,00	140,00
Accueil périscolaire	701,00	265,00	510,00	721,00	685,00	3 258,00	2 760,00	2 850,00
multisports/ PEL	0,00	807,00	597,00	373,00	526,00	656,00	876,00	800,00
Total ALSH	2 228,00	2 290,00	2 346,00	2 613,00	3 152,00	7 543,00	5 597,00	4 584,00
et séjours								280,00

3 ^e trimestre								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Vacances été	1 877,00	1 770,00	1 772,00	2 688,00	3 187,00	2 452,50	2 028,50	2 121,00
Mercredi/ samedi	274,00	0,00	220,00	205,00	470,00	151,00	81,00	0,00
Accueil périscolaire	56,00	0,00	56,00	152,00	363,00	525,00	294,00	438,00
multisports/ PEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00
Total ALSH	2 207,00	1 770,00	2 048,00	3 045,00	4 020,00	3 128,50	2 403,50	2 759,00
et séjours								870,00

Fréquentation 4 ^e trimestre								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Heures petites vacances	1 032,00	2 009,00	1 615,00	2 071,00	2 179,00	1 332,50	925,00	949,00
Mercredi/samedi	712,00	715,00	766,00	636,00	929,00	523,00	0,00	229,00
Accueil périscolaire	186,00	468,00	485,00	447,00	1 379,00	1 566,00	447,00	2 454,00
multisports/ PEL	0,00	374,00	588,00	582,00	494,00	326,00	0,00	800,00
Total ALSH	1 930,00	3 566,00	3 454,00	3 736,00	4 981,00	3 747,50	1 372,00	4 432,00
et séjours								400,00

Fréquentation annuelle de 2011 à 2017								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Heures petites vacances	2 670,00	3 534,00	2 860,00	3 903,00	4 375,00	3 678,00	3 340,50	2 895,00
Vacances été	1 877,00	1 770,00	1 772,00	2 688,00	3 187,00	2 452,50	2 028,50	2 121,00
Mercredi/samedi	1 645,00	1 942,00	2 425,00	2 831,00	3 707,00	4 079,00	1 720,00	482,00
Accueil périscolaire	1 455,00	1 079,00	1 592,00	1 858,00	3 744,00	8 581,00	6 171,00	6 648,00
multisports/ PEL	0,00	2 132,00	1 680,00	1 627,00	1 600,00	1 745,00	1 894,00	2 600,00
Total ALSH	7 647,00	10 457,00	10 329,00	12 907,00	16 613,00	20 535,50	15 154,00	14 746,00
Pour les séjours								1 550,00
Accomp. Sco. CLAS (année scolaire)								12 960,00

Fréquentation cumulée des trois premiers trimestres												
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	prévision 4° trim.	Total heures prévisionnel	BP2018	% objectif Réalisé
Heures vacances CLSH (petites vacances + été)	3515	3295	3017	4520	5383	4798	4444	4067	949,00	5 016	6 800	73,76%
Mercredi/samedi	933	1227	1659	2195	2778	3556	1720	253	229,00	482	3 680	13,10%
Accueil périscolaire	1269	611	1107	1411	2365	7015	5724	4194	2 454,00	6 648	12 615	52,70%
Multisport	0	1758	1092	1045	1106	1419	1894	1800	800,00	2 600	1 960	132,65%
Total CLSH	5717	6891	6875	9171	11632	16788	13782	10314	4432	14 746	25 055	58,85%

Evolution des heures effectuées

